

# DANSK SVÆVEFLYVER UNION

TILSLUTTET KONGELIG DANSK AEROKLUB OG DANMARKS IDRÆTS-FORBUND



**Perspektivplan for perioden 2017 til 2027**

***FLY WITH THE EAGLES - BE A GLIDER PILOT***

Version 0.3

Maj 2016



--- Blank side ---

**Indholdsfortegnelse:**

<b>1</b>	Indledning.....	1
1.1	DSvUs struktur.....	1
1.2	DSvU's formål.....	1
1.3	Eksterne relationer.....	2
1.4	Beskrivelse af visioner og mål.....	2
1.5	Perspektivplanens struktur.....	3
<b>2</b>	Det fremtidige samfund.....	4
2.1	Hvor er vi på vej hen?.....	4
2.2	Visioner baseres på eksisterende værdier.....	5
2.3	En plads til svæveflyvning.....	5
2.4	Klubberne og medlemmernes rolle.....	6
<b>3</b>	Visioner og mål.....	7
<b>4</b>	Strategisk akse nr. 1: Styrkelse af Medlemsgrundlaget.....	8
4.1	Forøgelse af medlemstallet.....	8
4.2	Uddannelse.....	8
4.3	Klubber.....	9
4.4	Strategi for styrkelse af medlemsgrundlaget.....	9
<b>5</b>	Strategisk akse nummer 2: Eliteidræt.....	11
5.1	Nationalhold.....	11
5.2	Junior og talent arbejde.....	11
5.3	e-sport.....	11
5.4	Strategi for Eliteidræt.....	11
<b>6</b>	Strategisk akse nummer 3: Breddeidræt.....	12
6.1	Strategi for Breddeidrætsområdet.....	12
<b>7</b>	Andre væsentlige områder.....	13
7.1	Public Relations (PR).....	13
7.2	Nationalcenter Arnborg.....	13
7.3	FLYSIK.....	14
7.4	Formidling af information.....	14
<b>8</b>	Økonomi.....	15



--- Blank side ---

## 1 Indledning

*Dette er Dansk Svæveflyver Unions Perspektivplan for perioden 2017 til 2027.*

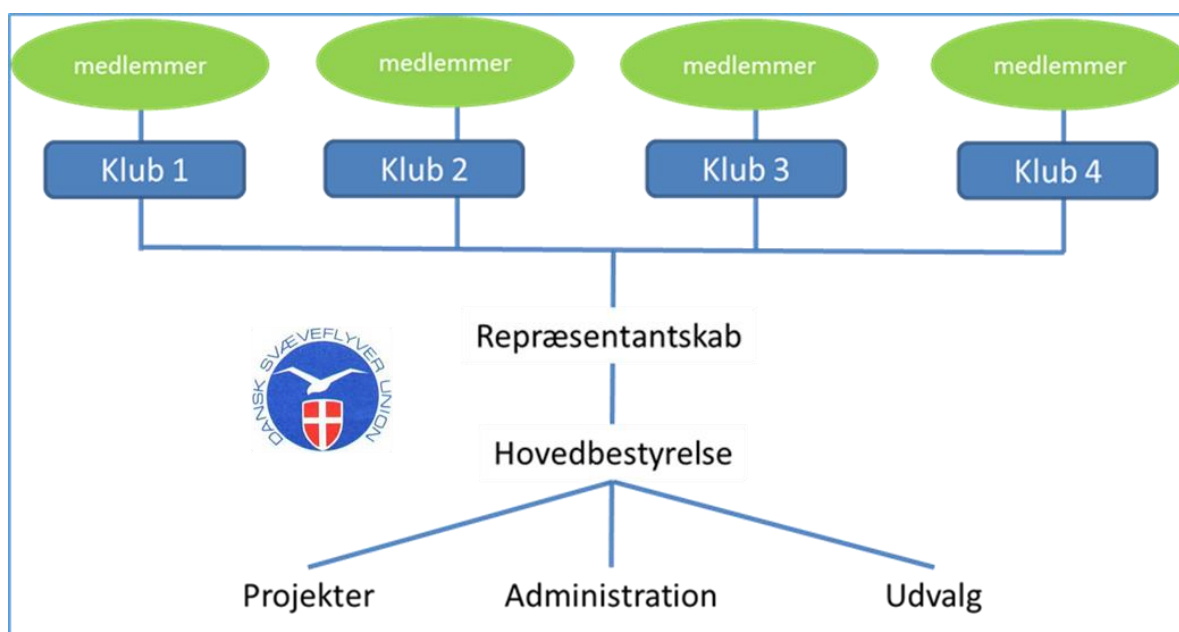
*DSvU organiserer gennem 30 klubber med cirka 2000 medlemmer. DSvU har hjemme på Svæveflyvecenter Arnborg, som ligger i den sydlige del af Herning kommune.*

*Denne Perspektivplan afløser den eksisterende plan, og skal ses som et vejledende dokument i forhold til udviklingen af Unionens aktiviteter på alle niveauer. Det er et levende dokument som skal opdateres med jævne mellemrum. Denne version er helt omskrevet i forhold til tidligere versioner, og dækker en række nye områder, mål og initiativer, og vil derfor blive revideret i 2017 når kommentarer og forslag fra klubberne er modtaget.*

### 1.1 DSvUs struktur

Det styrende organ i DSvU er Repræsentantskabet, hvor Unionens klubber er repræsenteret. Repræsentantskabet bestemmer Unionens love, fastsætter budgettet og vælger Hovedbestyrelsen, som står for driften af Unionen, støttet af Administration, udvalg og projekter.

Unionens udvalg varetager blivende opgaver, projekter etableres til midlertidige opgaver.



Figur 1. DSvUs struktur

Perspektivplanen lægger ikke op til ændringer i Unionens struktur.

### 1.2 DSvU's formål

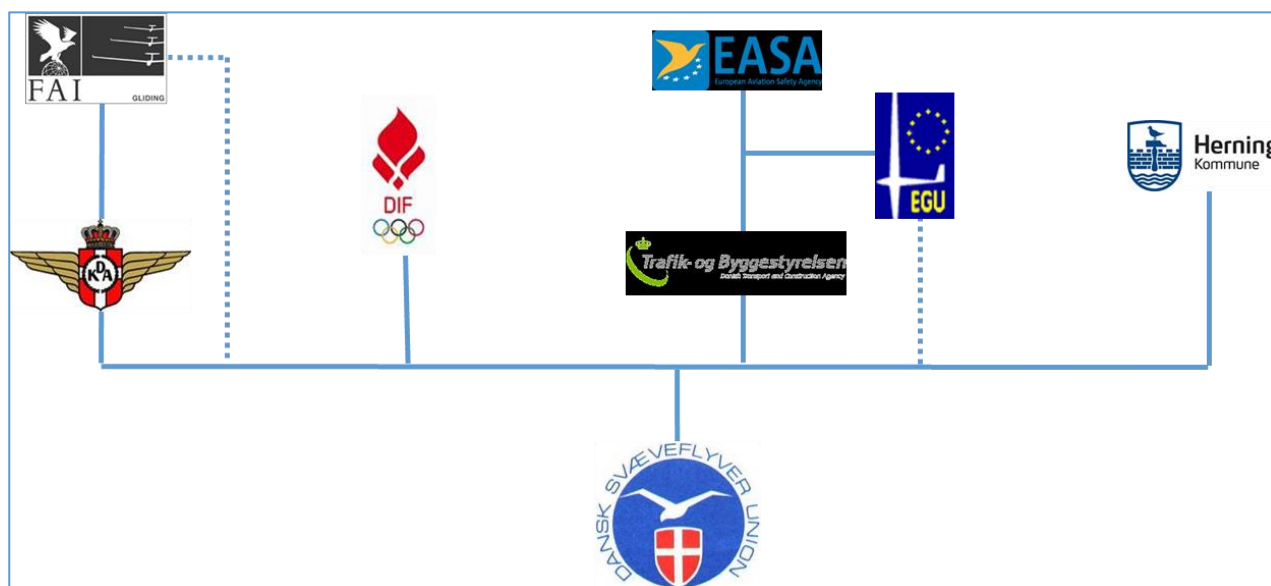
Dansk Svæveflyver Union har til formål at fremme dansk svæveflyvning ved til stadighed at arbejde for at gøre svæveflyvning lettere tilgængelig for alle.

Unionen vil søge sit formål gennemført ved blandt andet:

1. At organiserer og gennemføre konkurrencer og mesterskaber i Danmark, samt at deltage i væsentlige konkurrencer i udlandet.
2. At virke som en professionel udviklings- og støtteorganisation for elite-, talent- og breddeudviklingen med fokus på samarbejde med klubberne.
3. Gennem forhandlinger med respektive myndigheder at arbejde for regler og bestemmelser, der tjener til fremme af svæveflyvningen i Danmark.
4. Til stadighed at virke for flyvesikkerheden gennem forbedrede uddannelsesmetoder og kontrol med flyvning og materiel.
5. At drive Svæveflyvecenter Arnborg.

### 1.3 Eksterne relationer

DSvU relationer er dels sportslige, Federation Aeronautique International/International Gliding Commission (FAI/IGC), til dels gennem Kongelig Dansk Aeroklub (KDA) og dels offentlige myndigheder, Trafik og Byggestyrelsen, European Aviation Safety Agency (EASA), og endelig Herning Kommune for forhold, der vedrører Svæveflyvecenter Arnborg.



Figur 2. DSvUs væsentligste eksterne relationer

Det er vigtigt for Unionen, at de nationale og internationale organisationer Unionen samarbejder med på de sportslige og regulative områder fortsat udvikler sig, så de er i stand til at varetage Unionens interesser på den bedst mulige måde. DSvU skal aktivt arbejde for dette gennem deltagelse i arbejdet i disse organisationer, og gennem dialog, men DSvU skal også udfordre disse organisationer og deres ledelse gennem en kritisk holdning til deres visioner og mål, hvis vi finder det nødvendigt

### 1.4 Beskrivelse af visioner og mål.

For at være effektive skal visioner og mål være specifikke, målbare, opnåelige, relevante og tidsbestemte. Dette princip er gennemført i Perspektivplanen i det omfang, det er muligt, og specielt for de elementer, der har høj prioritet.

## 1.5 Perspektivplanens struktur

Perspektivplanen er delt op i 8 kapitler.

**Kapitel 1** beskriver DSvU, dens struktur og de rammer, den fungerer under.

**Kapitel 2** er et forsøg på at beskrive det samfund DSvU fremtidigt kommer til at fungere i, og hvordan vi sikrer, at svæveflyvning kan eksistere i dette samfund som sport. Inspirationen til denne beskrivelse kommer i høj grad fra bogen "The Dream Society" af Rolf Jensen, Institut for Fremtidsforskning.

Det korte **Kapitel 3** indeholder de overordnede visioner og mål og opdelingen i strategiske akser.

**Kapitel 4** er den første strategiske akse, "Styrkelse af medlemsgrundlaget", som er en forudsætning for DSvUs fortsatte udvikling

**Kapitel 5** behandler "Eliteidræt". DSvU er en idrætsorganisation, hvor det drejer sig om fortsat at udvikle og forbedre vore resultater på internationalt niveau.

**Kapitel 6**, "Breddeidræt" drejer sig også om udvikling, men på et niveau, hvor alle kan være, og som ikke nødvendigvis fører til dyrkelse af sporten på eliteniveau.

**Kapitel 7** indeholder de områder, som ikke falder ind under de 3 ovennævnte, men som alligevel er vigtige for DSvUs fortsatte udvikling.

I **Kapitel 8** findes en beskrivelse af de økonomiske principper, der vil være grundlaget for Unionen i fremtiden. Disse principper er stort set identiske med den økonomiske politik, der er blevet ført de seneste år.

## 2 Det fremtidige samfund

### 2.1 Hvor er vi på vej hen?

DSvU skal udvikle sig for hele tiden at eksistere i samfundet. Traditionelt har svæveflyvning været en relativ billig sport i forhold til andre former for luftsport. Dette er opnået ved en meget høj grad af brug af medlemmers ressourcer til gennemførelse af aktiviteter så som instruktion, undervisning, afvikling af flyvning og vedligehold af materiel.

Konsekvensen er, at svæveflyvning ikke er en sport, man dyrker 1 eller 2 timer af gangen, men hvor der bruges hele dage. Dette, sammenholdt med, at sporten er særdeles afhængig af de meteorologiske forhold, har gjort forholdet mellem den tid, man reelt flyver, og den tid, man må bruge på sin sport temmelig ufordelagtig, og holder mange væk, eller får nye medlemmer til hurtigt at forlade sporten. Dette forhold kan nemt forværres i fremtiden, hvor der kommer endnu flere tilbud, og hvor ens "leisure time" ofte bliver afbrudt af arbejde og andre interesser. Vi må således finde måder at fungere i dette nye samfund, hvis vi vil fortsætte med at udvikle sporten.

Samtidigt er kravene fra offentlige myndigheder til vedligeholdelse af materiel, uddannelse af piloter og adgang til luftrum steget kraftigt, blandt andet på grund af en europæisk harmonisering, som ikke har tilgodeset fritidsflyvningen og den kultur, der her er bygget op gennem det sidste århundrede, tilstrækkeligt.

Hvis man betragter samfundet mere generelt, så opstod svæveflyvning i "*Hardware samfundet*" eller industrisamfundet, hvor værdier skabtes ved at producere hardware. Mange mennesker havde håndværksmæssige færdigheder, som også svæveflyveklubben nød godt af.

Gradvist rykkede vi mod "*Informationssamfundet*", hvor værdier skabes gennem håndtering af information, eller software. Automatiseringen reducerede den håndværksmæssige kunnen. Mange yngre medlemmer besidder ikke længere de færdigheder, der kræves for at vedligeholde fly og materiel, og de, der er i stand til at vedligeholde materiellet i svæveflyveklubberne, bliver ældre og ældre.

I de kommende årtier vil *Informationssamfundet* afskaffe sig selv, arbejdspladser nedlægges, og værdier skabes snart ikke længere gennem udvikling af funktionalitet. Det næste skridt, det samfund vi er på vej imod, kunne kaldes "*Udviklingssamfundet*" eller videnssamfundet. Værdier vil blive skabt ved at skabe udviklingen af samfundet gennem innovation. Det at udvikle eller besidde viden vil være målet. Vore medlemmer vil i endnu mindre grad kunne vedligeholde vort materiel, og mange andre af de roller og opgaver, der eksisterer i en svæveflyveklub vil ikke længere kunne varetages af medlemmer.

Samtidigt forsvinder grænserne mellem arbejde og fritid. Vi vil altid være på arbejde, og altid have fri til at lave andre ting parallelt.

Det betyder, at sport skal indpasses i dette mere ustrukturerede samfund, hvor mange aktiviteter skal finde sted parallelt. Der er ikke længere tid til at svæveflyve en hel dag fra morgen til aften, det er noget man vil gøre parallelt med eller ind imellem andre aktiviteter.

Også vores økonomiske formåen ændrer sig hurtigt. De passagerer, der var med på Titanic's skæbnesvangre rejse, i hver fald de, der havde råd til at spise i de dyre restauranterne ombord, var velhavende, særdeles velhavende. I dag kan middelklassen tage på krydstogt, det koster ikke mere end alle andre ferier. De, der tidligere rejste med Titanic drømmer nu om en tur med Spaceshuttle.



At bestige Kilimanjaro var tidligere kun for de særligt trænede eksperter i bjergbestigning. I dag kan alle bestige bjerge, og rejsebureauer tilbyder dette som standardprodukt.

Lagunen, den kridhvide strand med en fancy drink var for 50 år siden en drøm for mange. I dag er der afgang fra Billund hver dag kl 11:00.

Urskoven, Antarktis, Patagonien, alt er blevet tilgængeligt, alt er næsten blevet for nemt. Den sidste opdagelsesrejse på kloden har fundet sted.

Men du kan stadig ikke bare sætte dig op og få oplevelse ved at svæve lydløst rundt sammen med fuglene, iagttage naturen fra et helt unikt sted og tilmed miljørigtigt, det kan du kun opnå gennem DSvU.

Vores sport er i en unik situation, det kræver blot at vi placerer os korrekt i den og tager udfordringen op.

## 2.2 Visioner baseres på eksisterende værdier

Diskussioner om værdier er mere og mere hyppige i vort samfund. Noget, der tidligere krævede den store debat, er blevet omdrejningspunkt for mange virksomheder og aktiviteter i samfundet.

Svæveflyvning som sport er i særdeles høj grad forankret i værdier, der har gjort det muligt at udvikle sporten særdeles billigt med et meget højt niveau af sikkerhed, og som har hjulpet mange unge til at skabe højt respekterede positioner inden for luftfart så vel som på andre områder.

Vi må ikke give afkald på disse værdier, de er vigtigere end nogensinde. Uanset, hvad der foreslås i denne Perspektivplan, skal det forstås således, at det er baseret på de eksisterende værdier, og at disse bevares i forening med visionen.

## 2.3 En plads til svæveflyvning

Vi søger alle en identitet. Hvis vi har ressourcerne, har vi alle brug for at være noget særligt, ikke bare forsvinde i den grå masse. Hvorfor ikke **BE A GLIDER PILOT!** – det er da noget særligt.

Hvorfor ikke skabe de drømme, alle har brug for, så som **FLY WITH THE EAGLES!**

Vi har alle brug for at gøre noget for andre, noget for samfundet, hvorfor ikke blive **INSTRUKTØR, KLUBLEDER, SPONSOR!**

DSvU og klubberne skal skabe identiteten, definere drømmen og lede kommende svæveflyvere hen mod det, de gerne vil opnå med deres liv.

Men hvis det skal lykkes, så skal det kommende medlem kunne se, at det:

- Fungerer parallelt med alle de andre ting, han/hun foretager sig med familien, med arbejdet og de andre drømme, medlemmet har – kort sagt være til rådighed, når det passer med alt det andet.
- Er en kvalitetsoplevelse fra første øjeblik.
- Har et positivt image – miljø, status, værdier.
- Hele tiden udvikler sig, for drømme opfyldes, og så skal der skabes nye drømme.

Drømmen er måske kun at opnå at flyve den ene solotur, og så videre til den næste drøm. Så lad os tilrettelægge tilbuddene, så drømmen går i opfyldelse. Måske opstår den næste drøm derefter, og hvis vi er gode til at sælge, handler den også om svæveflyvning.

Nogle bliver hængene hele livet, andre forlader os, men kommer tilbage, når børnene er blevet store, andre ser vi aldrig igen – vi var ikke i stand til at skabe deres næste drøm.

#### 2.4 Klubberne og medlemmernes rolle

DSvUs Hovedbestyrelse kan skrive en Perspektivplan og kommunikere den ud til klubberne og individuelle medlemmer. Hovedbestyrelsen kan også få accept af Perspektivplanen fra klubber og medlemmer. Der er også mange aktiviteter i Perspektivplanen, der kræver, at Hovedbestyrelsen eller et af Unionens udvalg igangsætter et initiativ.

Men visionerne bliver kun opfyldt, hvis DSvUs klubber og de individuelle medlemmer aktivt videreudvikler og viderefører de tanker og visioner, der beskrives.

Hovedbestyrelsen opfordrer på det kraftigste klubberne til at udvikle deres egen Perspektivplan, meget gerne i forlængelse af de tanker og visioner, der er beskrevet i dette dokument.

***FLY WITH THE EAGLES - BE A GLIDER PILOT***

### 3 Visioner og mål

I dette kapitel beskrives de visioner og mål, DSvU har for de kommende 10 år.

Selvom det at definere et mål i nogen grad hjælper med til opfyldelsen af målet, er det ikke tilstrækkeligt.

Målene er opdelt i 3 strategiske akser:

- Styrkelse af Medlemsgrundlaget
- Eliteidræt
- Udvikling og Breddeidræt

Derudover er der en række væsentlige områder, som er nødvendige for at de 3 akser kan gennemføres: PR, Svæveflyvecenter Arnborg, FLYSIK og Formidling af Informationer.

## 4 Strategisk akse nr. 1: Styrkelse af Medlemsgrundlaget

En konstant medlemsfremgang er nødvendig for at bevare den plads, vi har i samfundet.

Alle nye medlemmer har brug for at blive uddannet til svæveflyvepilot. Uddannelsen må ikke være målet, men en fase, der skal gennemføres for at blive pilot, hvorefter udviklingen af idrætspersonen kan tage fat for alvor.

Velfungerende klubber, der kan levere den service, der forventes af det fremtidige medlem, er en særdeles vigtig faktor for DSvU.

En velfungerende klub skal organisere og tilbyde en lang række aktiviteter, spændende fra instruktion, undervisning og afvikling af flyvning, vedligeholdelse af fly og materiel, til mere sociale aktiviteter som klubarrangementer og faciliteter til ægtefælder og børn.

Derudover skal klubben facilitere aktiviteter til udvikling og forstærkelse af netværk. I perioden 2010 til 2015 har DSvUs klubber i gennemsnit rekrutteret 130 medlemmer årligt (tal skal verificeres), men 60% af disse er forsvundet igen indenfor 12 måneder.

Mindre klubber har det ofte svært med at tilbyde, hvad der forventes, og belastningen på det enkelte medlem bliver meget høj med risiko for, at nogle i værste fald giver op.

Unionens principielle mål er, at en klub skal have mindst 100 medlemmer, men samtidigt ønsker Unionen også, at der altid er en svæveflyveklub inden for en radius af 50 km. Der må derfor ses på alternative muligheder for at øge de mindre klubbers mulighed for at levere en god service uden at overbebyrde medlemmerne.

Dette vil også føre til en forstærkelse af medlemmernes netværk, og til en bedre vidensdeling mellem klubberne.

Hele dette område ses som en potentielt strategisk aktivitet, hvor finansieringen helt eller delvist foregår med DIF midler.

### 4.1 Forøgelse af medlemstallet

DSvUs vision på medlemsområdet er at:

- Der sikres en netto medlemstilgang på 50 medlemmer om året de næste 5 år gennem reduceret afgang og øget tilgang.
- Afgangen af medlemmer skal analyseres og netværksaktiviteter skal gennemføres.
- Der sættes fokus på rekruttering af flere kvindelige medlemmer, mindst 10 om året de kommende 5 år.
- Der fokuseres på skoler og uddannelses institutioner, helst med integrering og brug af svæveflyvning som praktisk eksempel i undervisningen.
- At der etableres alternative former for medlemsskab til de, der ikke har tid og lyst til at være i klubben en hel dag.

### 4.2 Uddannelse

DSvUs vision på uddannelsesområdet er at:

- Den typiske tid for at opnå sit certifikat skal reduceres til 6 måneder.

- Der skal være mulighed for “fast tracks”, dvs. koncentrerede uddannelses forløb, der muliggør et certifikat på 3 måneder og solo på 3 uger.
- Alle elementer af uddannelsen, inklusive afholdelse af teoretiske og praktiske prøver, foregår i DSvUs regi.
- Instruktørerne faglige og pædagogiske niveau sikres gennem efteruddannelse.
- Samarbejde mellem klubberne hjælper med at opnå et ensartet højt niveau, og at styrke de mindre klubber.
- Skabe netværk mellem nye elever fra forskellige klubber, netværk er en af de ting, der kan hjælpe med at fastholde nye piloter.
- Modernisere teoriundervisningen således, at den foregår på moderne medier med en begrænsning af klasseundervisning.
- Reducere de barrierer, der eksisterer i vores uddannelse, og hvoraf nogle er selvskabte
- Touring Motor Gliders kan bruges til hele uddannelses forløbet.

### 4.3 Klubber

DSvUs mål er at:

Der i højere grad etableres samarbejde mellem klubberne således, at flere klubber kan være fælles om de samme ressourcer og tilbud, f.eks. teoriundervisning, instruktører, hverdagsflyvning, medlemshvervning.

Derudover finder Unionen det vigtigt, at klubberne udvikler egne perspektiv- og handlingsplaner for deres fortsatte udvikling. Håbet er, at klubberne vil benytte DSvU's Perspektivplan som udgangspunkt og inspiration, således at der kan blive en sammenhæng mellem klubbernes visioner. Det skal naturligvis ikke afholde klubber fra at afprøve andre visioner og ideer.

### 4.4 Strategi for styrkelse af medlemsgrundlaget

På medlemsområdet ønsker DSvU at iværksætte følgende initiativer under Breddeudvalget i tæt samarbejde med de klubber, der er interesserede:

**Rookie conference.** Alle nye medlemmer inviteres til en endags konference for at møde en bred vifte af aktiviteter relateret til vores sport, konkurrence flyvning, ferieflyvning, sommerlejre, E-sport, bjergflyvning, simulatorer etc. Formålet med konferencen er at reducere medlemsafgangen ”den første vinter” ved at skabe netværk og interesse for den del af sporten, der ikke er synlig fra egen klub.

**Informationskampagner i samarbejde med skoler** (efterskoler, gymnasier etc.). Der udarbejdes et mini teorikompendium, hvor der skabes integration med fag som matematik og fysik. Der anvendes simulator, video, fokuseres på, hvilke karrierer svæveflyvning kan føre til (pilot, flymekaniker, flyveleder), eventuelt anvendes en simulator eller Condor. I kompendiet er der en lille logbog med plads til f.eks. 5 flyvninger, som gratis kan flyves i nærmeste klub. Unionen udvikler det nødvendige materiale og sikrer et ensartet produkt gennem deltagelse sammen med de lokale klubber.

Målet er at udvikle materialet til sæsonstart 2017, og gennemføre arrangementet med mindst 5 klubber i løbet af 2017. Herefter evalueres resultaterne.

**Kvinder i svæveflyvning.** Med et formål at rekruttere og fastholde flere kvinder, afholdes arrangementer, hvor kvinder inviteres ud i svæveflyveklubben. Et studie foretaget af British Gliding Assosiation bruges som udgangspunkt. Her påpeges vigtigheden af, at arrangementer er arrangeret af kvinder for kvinder.

Der eksisterer allerede en aktiv kvindeggruppe i DSvU, som vil blive bedt om at udvikle og gennemføre dette med støtte fra Breddeudvalget. DSvU støtter med udvikling og marketing.

Målet er at afholde første arrangement i 2017, helst i 2-3 klubber på samme dag og derefter årligt, og samtidigt forstærke de eksisterende træf for at øge fastholdelsen gennem motivation og et stærkt netværk.

**Alternative former for medlemskab.** Med det formål at tiltrække nye medlemmer, som ikke er parate til at bruge hele eller halve dage i klubben, udvikles som forsøgsordning et alternativt medlemskoncept, hvor der tilbydes skoling på faste tidspunkter på hverdage. Afhængigt af vejret, gennemføres skoleflyvning, teoriundervisning eller andre aktiviteter, der kan føre frem til solo. Målet kunne være begrænset til at gå solo, og kunne kombineres med drømmen at flyve, måske blot 5 minutter, alene.

For at udvikle ideen kræves, at mindst 3 klubber er interesserede i at deltage i forsøget.

På dette område ønsker DSvU at iværksætte følgende initiativer under **Uddannelsesudvalget** i tæt samarbejde med de klubber, der er interesserede:

**Skolingslejre.** Med det formål at effektivisere og dynamisere skolingsforløbet og forkorte tiden til S-certifikatet afholdes skolingslejre. Lejrene afholdes fælles af flere klubber med aktivitet fra tidlig morgen til sen aften. Hver klub stiller med fly, instruktører og elever. Teoriundervisning kan foregå parallelt, og der kan gennemføres teoriprøver og S-prøver på lejren. Derudover vil de fælles aktiviteter skabe netværk mellem eleverne.

Målet er, at der etableres mindst 3 skolingslejre om året fra 2017 og frem med deltagelse af 3-5 klubber i hver lejr.

**Efteruddannelse af instruktører.** Der arrangeres efteruddannelse af instruktører med fokus på pædagogik. Formålet er at blive bedre til at holde på eleverne gennem en bedre pædagogisk tilgang til flyve og teoriundervisning og afholdes med involvering af DIF, første gang i 2017.

Derudover overvejes på længere sigt:

- Obligatorisk efteruddannelse af instruktører.
- Etablering af skolingstilbud i udlandet (Sydeuropa).
- Revidering af undervisningsmateriale til teoriundervisning med henblik på at give bedre mulighed for delvist selvstudie.

## 5 Strategisk akse nummer 2: Eliteidræt

### 5.1 Nationalhold

Præstationerne ved verdensmesterskaberne (VM) og Europamesterskaberne (EM) har de seneste år været meget svingende. Det er dog blevet til 2 sølvmedaljer (EM 2011 og VM 2014) indenfor de seneste 10 år.

Det er DSvUs mål at:

- Få mindst 1 medalje til verdensmesterskaberne eller Europamesterskaberne hvert 5 år.
- At have halvdelen af deltagerne ved EM og VM placeret blandt de første 10.
- At have mindst 5 piloter blandt top 100 på IGCs individuelle verdensrangliste.
- At være mellem de 10 øverste nationer på IGCs verdensrangliste for nationer.

### 5.2 Junior og talent arbejde

En stærkt junior- og talentmasse er en forudsætning for fremtidige elitepræstationer, men også som fremtidige ressourcer på de fleste andre poster i Unionen og dens klubber.

DSvU ønsker at øge junior- og talentmassen og få dem hurtigt gennem uddannelsen til pilot. I den forbindelse er det vigtigt, at der er prestige i at være registreret talent. Det er noget, man gør sig fortjent til.

Junior- og talentarbejdet skal hurtigt og effektivt bringe disse unge medlemmer i en situation, hvor de aktivt kan deltage i elitesport.

Det er DSvUs vision at:

- Der er 100 registrerede juniorer og talenter, som deltager i DSvUs talentarbejde.
- 90% af alle juniorer deltager i aktiviteter rettet mod elitesport.

### 5.3 e-sport

DSvU vil fortsat støtte udviklingen af e-sport, herunder Condor, og bruge e-sport som en del af Unionens tilbud, og facilitere organisationen af konkurrencer og mesterskaber national og internationalt.

### 5.4 Strategi for Eliteidræt

På Eliteidrætsområdet ønsker DSvU, at Konkurrenceudvalget udarbejder en handlingsplan, som kan indebære en hel eller delvis ændring i udtagelse af nationalhold, træningsmetoder og tilbud, støttemekanismer. Handlingsplanen skal tage hensyn til de ændringer, der sker i DIFs støttemodel og skal indeholde kortsigtede så vel som langsigtede mål. Planen skal udarbejdes i 2016.

Konkurrenceudvalget skal fortsætte med at udvikle junior- og talentarbejdet med fokus på etablering af netværk mellem klubbernes talenter. Det er Unionens mål, at vi har 50 registrerede juniorer og talenter med udgangen af 2017, og 100 registrerede talenter i 2022.



## 6 Strategisk akse nummer 3: Breddeidræt

Udvikling af bredden er en væsentlig faktor for en succesfuld fremtid for DSvU. Fastholdelse af medlemmer gennem breddeidrætslige aktiviteter er en væsentlig aktivitet for klubberne. Fortsat personlig udvikling er et nøgleord i denne sammenhæng, uanset om målet er at kunne holde sig flyvende i lokalområdet, eller at flyve en 1000km distance.

Svæveflyvning er en sport, hvor drømme kan blive til virkelighed. Vi skal bruge dette til at hjælpe medlemmer med at definere deres drøm, uanset på hvilket niveau de står (termikflyvning, strækflyvning, konkurrencer, flyvning i udlandet), og støtte dem til at få drømmen opfyldt, skabe oplevelserne.

Unionens rolle er at facilitere disse aktiviteter, som primært foregår i klubberne.

Det er DSvUs vision at:

- Støtte fortsat udvikling af piloter efter, at de har fået certifikat, hjælpe med målsætningen og med at nå målet.
- Sikre, at der er en bred vifte af muligheder for at være medlem af en svæveflyveklub, som også tilgodeser de, der kun vil bruge begrænset tid i klubben.
- I samarbejde med klubberne, udvikle og markedsføre en bred vifte af initiativer indenfor breddeidræt, herunder aktiviteter, der kan styrke medlemmernes netværk.
- Investere i tosædede fly, som er egnede til strækflyvning.
- Øge den gennemsnitlige flyvetid per medlem med 15% over de næste 5 år.
- Øge antallet af aktive deltagere i DSvUs online konkurrence med 20% over de næste 5 år.

### 6.1 Strategi for Breddeidrætsområdet

På Breddeidrætsområdet ønsker DSvU at:

Klubberne har en coach, der udarbejder handlingsplaner for S-piloter, specielt unge og ny udklækkede piloter, herunder registrere mulige talenter. I forbindelse med handlingsplaner hjælpe piloter med at komme videre i deres udvikling mod strækflyvning og regional konkurrence flyvning.

Klubberne udvider tilbuddet til medlemmerne, f.eks. gennem en analyse af de eventuelle barrierer, der eksisterer i klubben, og bryde disse barrierer gennem nye initiativer, f.eks. samarbejde med naboklubber om hverdagsflyvning, sommerlejre i Danmark eller i udlandet med det formål at flyve flere timer.

Breddeudvalget etablerer et netværk mellem klubbernes coaches, hvor deres rolle kan defineres og dokumenteres sammen med de processer, der er nødvendige, og tilbyder uddannelse af coaches.

Konkurrenceudvalget skal sikre, at der er adgang til en moderne platform for Unionens on-line konkurrence, enten gennem en opdatering af Termikligaen eller ved at vælge en anden platform med det formål at registrere flere stræk-kilometer. Denne ændring skal være udført senest ved sæsonstart 2018.



## 7 Andre væsentlige områder

### 7.1 Public Relations (PR)

DSvUs vision på PR området er at øge kendskabet til svæveflyvning og de værdier, der er forbundet med sporten hos befolkningen generelt, hos politikere og i erhvervslivet. Dette er blandt andet nødvendigt for at sikre, at vi får adgang til flyvepladser og luftrum.

Derudover er der behov for intern formidling af information.

Målet for PR området er at:

- 50% af befolkningen skal vide, hvad svæveflyvning er, og hvor den kan dyrkes i nærheden af dem.
- Grøn sport er en del af svæveflyvningens profil.
- Skabe drømmen om at flyve – "Fly with the Eagles".
- Skabe ønsket om at bruge svæveflyvning som indgang til en uddannelse og karriere – "Be a pilot".
- Svæveflyvning regelmæssigt bringes i TV.
- Resultater fra nationale og internationale mesterskaber bringes i medierne.
- Den interne formidling af information til DSvUs medlemmer øges væsentligt gennem flere kanaler.

Strategi for PR området

PR aktiviteterne adskilles fra DSvUs Breddeudvalg og placeres i et dedikeret PR udvalg, som udelukkende koncentrerer sig om ekstern og intern PR.

PR området dækker ekstern og intern PR for Unionen og som støtte til klubberne.

I samarbejde med Hovedbestyrelsen at opdatere PR udvalgets eksisterende kommissorium og udarbejde målsætning og processer, der opfylder vision og målsætning. Der rekrutteres eventuelt flere medlemmer til udvalget for at sikre, at der er tilstrækkeligt med ressourcer med den bedst mulige baggrund.

Det sikres, at Unionens hjemmeside er egnet til de behov, PR udvalget har.

Målet er, at PR udvalget kan opfylde den rolle, der er beskrevet i kommissorium fra efteråret 2016.

### 7.2 Nationalcenter Arnborg

DSvUs vision er at fortsætte udviklingen af Svæveflyvecenter Arnborg for at sikre, at det kan forblive et moderne elitesportscenter.

Aktiviteterne skal udvikles uden, at Unionen konkurrerer med de nærliggende klubber, og DSvUs egne aktiviteter skal ikke omfatte rekruttering af nye medlemmer og grundskoling.

Det er målet, at mindst 500 af DSvUs medlemmer årligt bruger Centret

Det er DSvUs vision at:

- Aktivitets niveauet på Arnborg øges gennem fortsat at tilbyde flyslæb og spilstart gennem hele sæsonen.
- Sikre at Centrets faciliteter, herunder bygninger, er egnede til formålet, herunder også afholdelse af møder og konferencer.
- Sikre at der er ensædede og tosædede fly til rådighed inden for de økonomiske rammer, der er til rådighed.

- Sikre, at der kan organiseres indkvartering og forplejning i et fornuftigt omfang.
- Kurser, konkurrencer og netværks arrangementer kan afholdes på Arnborg af DSvU eller klubber.
- Basere unionens elitesports aktiviteter på Arnborg.
- Overveje muligheden for at åbne Arnborg for andre luftsportsgrene, med behørig hensyntagen til DSvUs medlemmer og Centrets naboer og i samarbejde med Herning Kommune.
- Fortsat søge at arrangere internationale arrangementer på Centret.

### 7.3 FLYSIK

Flyvsesikkerhed skal altid være meget højt prioriteret i DSvU. Samtidigt må vi erkende, at vi ikke fuldstændigt kan undgå hændelser og havarier. Der skal derfor være en balance mellem, hvad der er "acceptabelt sikkert" og mulighederne for at udøve svæveflyvning som fritidsinteresse eller elitesport uden urimelige begrænsninger.

DSvUs vison er at:

- Svæveflyvning er den sikreste luftsport i Danmark.
- Havariraten reduceres fra de nuværende 0,25/1000 timer til 0,15/1000 timer.
- Der ikke er mere end 1 fatalt havari hvert 10. år.

DSvUs FLYSIK udalg skal som en uafhængig kommission fortsat drive Unionens arbejde på FLYSIK området. Det er FLYSIK udvalgets ansvar at analysere, prioritere og iværksætte initiativer i samarbejde med alle interne og eksterne involverede.

### 7.4 Formidling af information

Udover de opgaver, der er beskrevet under PR, har DSvUs en formel rolle og et ansvar i forbindelse med uddannelse, vedligehold af fly og operationer som mellemlid mellem myndighederne og klubber og medlemmerne, som kræver, at informationer opbevares og formidles særdeles struktureret.

Unionens værktøjer og procedurer skal kontinuerligt optimeres med brug af ny teknologi og nye metoder for at sikre en høj kvalitet i formidlingen af information.

Unionshåndbogen, som var forud for sin tid, da den første gang blev publiceret, har i mange år været et særdeles godt værktøj i denne formidling. Vi er i disse år ved at gennemgå en teknologisk udvikling, der bringer os fra papir til online publicering. Unionshåndbogen skal bestå, men skal moderniseres i form og struktur for at leve op til de fremtidige krav.

Der er DSvUs mål at:

- Alle unionens processer, herunder også i Unionens udvalg er opdaterede og tilgængelige via DSvUs hjemmeside senest i 2017.
- En medlemsdatabase skal være til rådighed ved udgangen af 2016.
- Hjemmesiden skal vedligeholdes og eventuelt opdateres til at håndtere såvel interne processer og information som mere PR relateret information til internt og eksternt brug.
- Unionens blanketter og formularer skal være tilgængelige i online versioner senest i 2018.
- Alle tekniske, operationelle og uddannelsesmæssige spørgsmål kan besvares gennem en henvendelse til Unionskontoret fra 2018.
- Brugervenligheden af hjemmesiden skal måles gennem brugerundersøgelser med regelmæssige mellemrum, først gang i 2017.

## 8 Økonomi

DSvU's økonomi har altid været præget af en høj soliditet, god likviditet og en tilfredsstillende lønsomhed på alle delaktiviteter bortset fra flyvevirksomheden på nationalcentret. Adgangen til leje af fly på nationalcentret er bibeholdt trods manglende lønsomhed. Baggrunden er politisk, idet unionens politiske ledelse finder det afgørende, at nationalcentret kan tilbyde udlejning af svæve- og motorsvævefly til centrets gæster. I øvrigt tilrettelægges økonomien efter følgende principper:

- Soliditeten må aldrig komme under 70% målt på balancen i DSvU's regnskab og opgjort efter de principper, der har været anvendt hidtil. Vurderingssummer på unionens aktiver kan ikke erstatte de bogførte værdier, medmindre de er lavere end de bogførte værdier og dermed tilsiger en anden værdiansættelse ud fra et forsigtighedsprincip.
- Langt hovedparten af unionens egenkapital stammer fra værdierne i nationalcentret og aktiverne, der har til huse her. Alle danske svæveflyvere har gennem årene via unionskontingentet været med til at opbygge denne formue, uanset om de har været brugere af nationalcentret eller ej. Unionen arbejder ud fra et princip om, at brugerne af Svæveflyvecenter Arnborg ikke belastes af et krav om afkast af denne bundne kapital.
- DSvU er forpligtet til at aflægge et budget for det kommende regnskabsår, der som minimum viser balance i økonomien målt på driftsresultat og likviditet. En afvigelse fra dette princip kan ikke ske i to af hinanden følgende budgetår, og afvigelsen skal være begrundet i helt særlige forhold, som hovedbestyrelsen skal redegøre for på formandsmødet forud for det kommende budgetår og på repræsentantskabsmødet i starten af budgetåret.
- Budget for det kommende regnskabsår fremlægges på formandsmødet i efteråret forud for regnskabsåret og på repræsentantskabsmødet i starten af regnskabsåret. Ved disse lejligheder fremlægger unionens kasserer en fremskrivning af økonomien i fem år med udgangspunkt i kendt viden på budgettidspunktet.
- Det tilstræbes, at prisudviklingen i samfundet afspejler sig i fastsættelsen af unionskontingentet og prisen på unionens aktiviteter – herunder aktiviteterne på nationalcentret Svæveflyvecenter Arnborg. Fastsættelsen af kontingenter og priser skal dog altid tilrettelægges således, at der er økonomisk balance i unionen målt på både driftsresultat og likviditet.
- Alle aktiviteter i DSvU – herunder den tilhørende økonomi – styres af udvalg. Formanden for de enkelte udvalg er ansvarlig for aflæggelse af et driftsbudget på det pågældende område for det enkelte år. Aktivitetsbudgettet skal vise drifts- og likviditetsmæssig balance. Hvis der skal ske investeringer inden for det enkelte område, skal marginaløkonomien i investeringen dokumenteres via et marginalbudget, som skal vise drifts- og likviditetsmæssig balance.
- Unionens udvalg kan ikke igangsætte aktiviteter, som medfører, at det godkendte budget bliver overskredet. Inden en evt. igangsættelse af nye aktiviteter, som ikke er medtaget i årets budget, skal udvalgene søge en tillægsbevilling i hovedbestyrelsen.
- Prispolitikken i DSvU skal tilrettelægges således, at nationalcentret ikke bliver en konkurrent til unionens klubber. Dette princip vil medføre, at prissætningen af aktiviteterne på Svæveflyvecenter Arnborg vil kunne afvige fra det generelle princip, og prisstigningerne kan dermed være højere end den almindelige prisudvikling. En sådan større prisstigning skal kunne fordeles mellem brugere af svæveflyvecentret, de fastboende klubber og deres medlemmer, lejere af grunde til hytter samt unionsaktiviteter og mesterskaber, som afholdes på nationalcentret.