Proaktiv klubledelse

”Herning Svæveflyveklub har arbejdet proaktivt med metodisk brug af handleplaner”

Arbejder Herning Svæveflyveklubs bestyrelse proaktivt?

Inspiration

IdrætslederAkademiet Herning-Holstebro
januar – maj 2009

Modul 1

Lørdag d. 10. januar 2009

Sportscenter Herning

Den der ved hvorfor,
kan udholde et hvilket som helst hvordan.
”Nietzsche”

Herning Svæveflyveklub

- Flypark:
  - 4 stk to-sædede: ASK-21, Twin III Acro, Duo Discus og en Duo Discus T
  - 5 stk en-sædede: ASK-23, 2 stk. Discus b, Discus 2b og en ASG-29E
  - 1 TMG (Super Dimona)
- Privatejede:
  - 10 privatejede fly (meget aktive)

Klubledelse i Herning Svæveflyveklub

Ledelse gennem klubbens vision

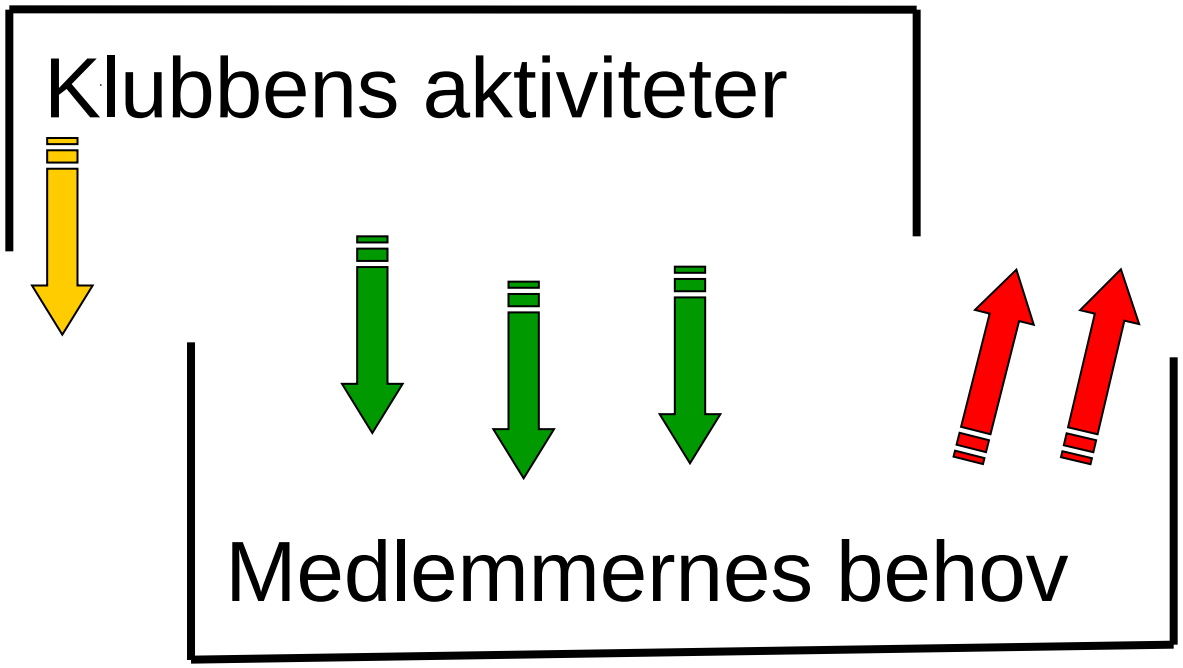






Klubbens aktiviteter ifht. medlemmernes behov

Hvorfor og hvordan arbejder vi metodisk?



Fremtidens udfordringer



Hvad venter forude?

Forening og/ eller forretning?

Frivillige og/ eller ansatte?

Bredde og/ eller elite?

Fællesskab og/ eller individ?

Et (mere) kvalificeret grundlag…

HVAD TROR du?

HVAD FRYGTER DU?

HVAD HÅBER DU?

…….din klub bliver til over de næste 5-8 år?



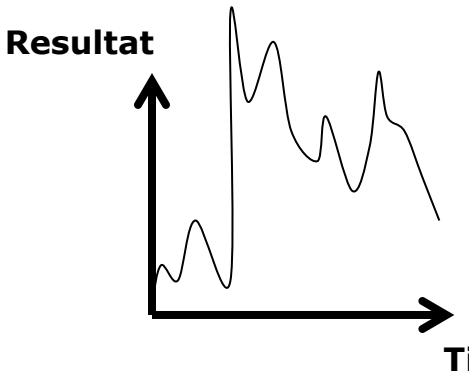
Proaktiv tænkning

”Der findes tre typer foreninger:

De, der får noget til at ske, de, der ser på, at det sker, og de, der undrer sig over, hvad der sker!”.

Svæveflyveklubber i Danmark?

Re-aktiv

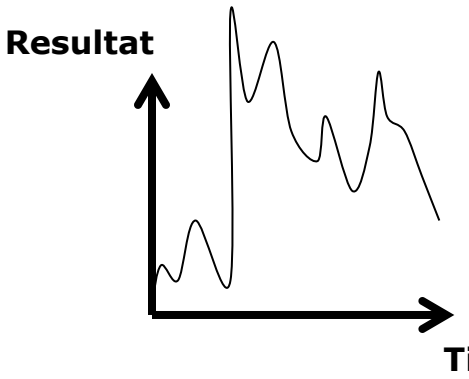


Ikke fremtids-orienteret.

Reagerer på udfordringer

Svæveflyveklubber i Danmark?

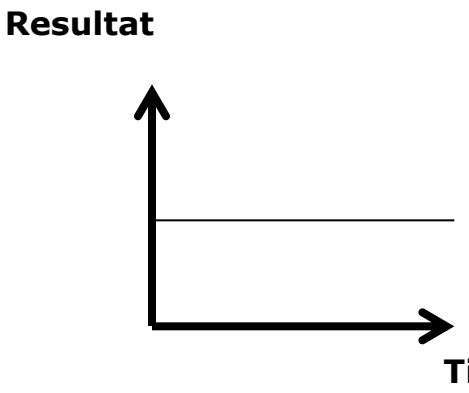
Re-aktiv



Ikke fremtids-orienteret.

Reagerer på udfordringer

In-aktiv

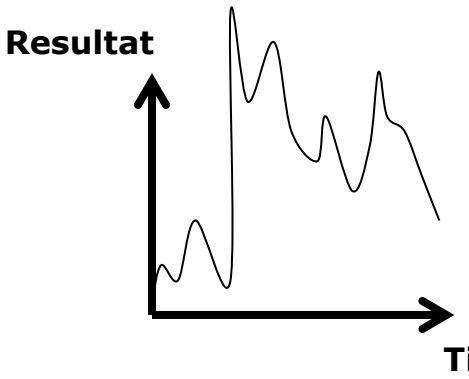


Sådan er jeg.

Jeg gør, som jeg plejer

Svæveflyveklubber i Danmark?

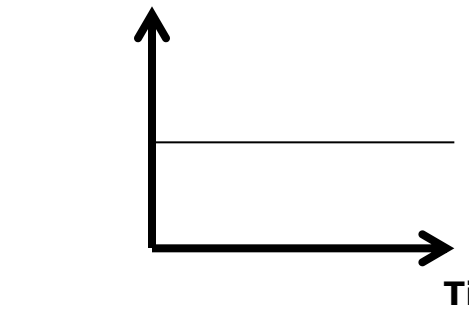
Re-aktiv



Ikke fremtids-orienteret.

Reagerer på udfordringer

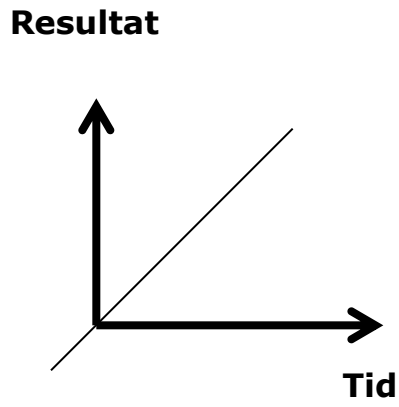
In-aktiv



Sådan er jeg.

Jeg gør, som jeg plejer

Præ-aktiv

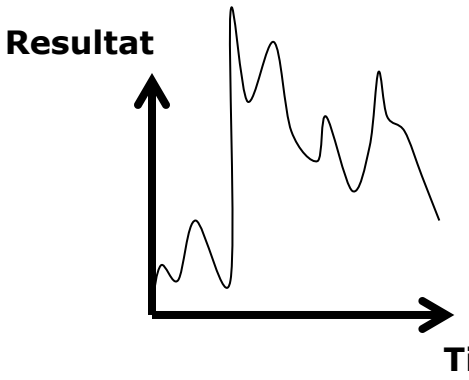


Bruger fortid til at bestemme, hvad jeg nu gør.

Udgangspunkt i tidligere valg.

Svæveflyveklubber i Danmark?

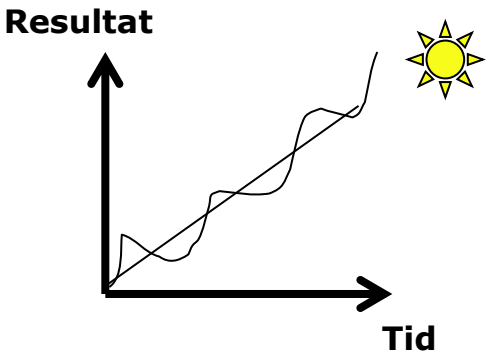
Re-aktiv



Ikke fremtids-orienteret.

Reagerer på udfordringer

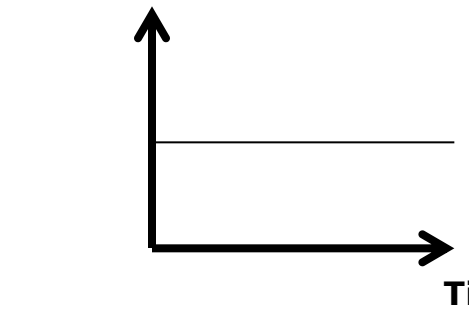
Pro-aktiv



Tilvalg/fravalg på baggrund af målet

Udgangspunkt i fremtiden

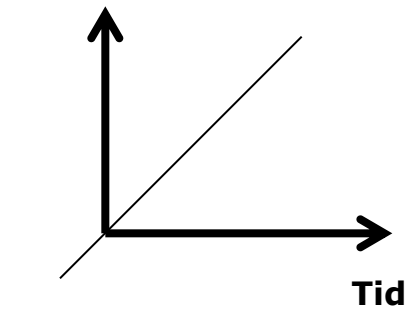
In-aktiv



Sådan er jeg.

Jeg gør, som jeg plejer

Præ-aktiv



Bruger fortid til at bestemme, hvad jeg nu gør.

Udgangspunkt i tidligere valg.

Hvordan har vi så gjort og hvorfor og hvordan???

Hvorfor er Herning Svæveflyveklub sat i verden??

Hvad vil vi i Herning Svæveflyveklub?

Hvordan vil gerne have Herning Svæveflyveklub skal se ud i fremtiden?

Hvilke værdier har vi i Herning Svæveflyveklub?

Den strategiske trekant



Jf. Ledelse for praktikere s. 95ff

Hvordan:

- Aktivitet avler mere aktivitet
- Medlemsinvolvering
- Arbejdet med
  - Mission: hvorfor er HSvK overhovedet til. Hvad vil vi?
  - Vision: Hvordan vil vi gerne være i fremtiden?
  - Værdier: Hvad vil vi gerne kendes på? Hvad kendetegner klubben

Handlingsplanens tilblivelse

- Planen baseret på
  - en fornyelse af klubbens mission, vision og værdier
  - en SWOT analyse,
  - svar på spørgeskemaer udsendt til medlemmerne,
  - et medlemsmøde med fokus på rekruttering og fastholdelse,
  - en analyse af klubbens økonomi ved forskellige investeringsscenarier samt forslag til mission, vision og værdier udarbejdet af bestyrelsen.

Mission:

- *Herning Svæveflyveklubs virke tager udgangspunkt i følgende mission:*
  - **At udbrede, skabe, fastholde og videreudvikle svæveflyvning som en sikker sport, således at klubben vedbliver at være en af Danmarks største og førende klubber med svæveflyveaktivitet i såvel Danmark som udlandet.**

Værdier

- *Klubben udøver sit virke og fastlægger sine strategier ud fra nedenstående værdier.*
- *Herning Svæveflyveklub tilstræber, at vores omgang med andre, vores kommunikation og opgaveløsning er båret af disse værdier :*
- *Forudsigelighed*
- *Fællesskab*
- *Troværdighed*
- *Udvikling*
- *Begejstring*
- *Ansvarlighed*

Værdier - uddybning

- ***Forudsigelighed:*** *Vi fastlægger vores strategier ud fra vores mission og visioner*

- ***Fællesskab:***
  - Vi tager et fælles ansvar for at svæveflyvningen får succes. Vi respekterer forskelligheden og anerkender betydningen af at skabe oplevelser som et team.

- ***Troværdighed:***
  - Vi tager ansvar for at kommunikation og dialog er baseret på gensidig tillid og troværdighed. Vi åbner et hvert samarbejde med forventningen om troværdighed fra alle parter.

- ***Udvikling:***
  - Vi viser viljen og har modet til at gå nye veje for at derigennem at kunne profilere svæveflyvningen. Vi giver og skaber plads til dialog og nye ideer, som kan udvikle svæveflyvningen

- ***Begejstring:***
  - Vi udstråler glæde, positivitet og energi i vores samvær med både konkurrenter, medlemmer, gæster, elever, familie. Vi er ambitiøse, sætter fremtidige mål - og ved at skabe og 'sejre' skaber vi begejstring.

- ***Ansvarlighed:***
- *Vi optræder ansvarligt såvel i luften som på jorden. Vi tager som medlemmer i Herning Svæveflyveklub ansvar for hinanden, os selv, vores familier, gæster, nye medlemmer, materiel mv.*

Vision

- Herning Svæveflyveklub arbejder for at opfylde følge vision:
- **Herning Svæveflyveklub: Vi vil være *bedst på alle områder!***

  - Vi vil have maksimal udnyttelse af vores flymateriel.
  - Vi vil udvikle klubben ved at medlemmerne deltager i et forpligtende samarbejde.
  - At materiellet i klubben har en høj standard og matcher aktuelle og fremtidige behov for at udvikle klubben.
  - At klubben er den bedste indenfor almen svæveflyvning, kunst-, stræk- og konkurrenceflyvning.
  - At klubben skaber de bedste rammer for det sociale liv, herunder også for familier og børn

Målsætninger

- Det vil vi gøre med følgende **målsætninge**r, idet vi vil være det bedste valg, den bedste partner, den bedste udvikler og garant for:
  - At piloterne flyvemæssigt udvikles på alle niveauer, dvs. uanset alder, køn eller niveau.
  - At klubben har et højt uddannelsesniveau for alle kategorier af piloter og anvender og udvikler de bedste undervisningsmetoder.
  - At klubben bliver drevet efter moderne organisatoriske principper med fokus på kommunikation, medindflydelse og samarbejde med eksterne interessenter.
  - At klubben er synlig for omverdenen – ikke mindst lokalt og regionalt.
  - At klubben altid arbejder seriøst med rekruttering af nye medlemmer i alle aldersgrupper og fastholdelse af eksisterende medlemmer.
  - At klubbens pladser og bygninger matcher medlemmernes behov.

Handlingsplan

- **Ungdomsarbejde**

  Mål:
- At vi opfylder vores vision om at klubben er synlig for omverdenen – ikke mindst lokalt og regionalt.
- At vi opfylder vores vision om, at klubben altid arbejder seriøst med rekruttering af nye medlemmer i alle aldersgrupper og fastholdelse af eksisterende medlemmer.

  Aktiviteter
- Afholdelse af arrangement for juniorpiloter fra hele landet på Skinderholm.
- 3 dages skoling i skoleferien (idé fra Sønderjyske) og opfølgning i ungdomsskole *(ikke igangsat endnu)*
- Udarbejdelse af ungdomspolitik for klubben/ ungdomsvenlig klub (2013)

Handlingsplan - Fastholdelse

mål:

- At fastholde og videreudvikle svæveflyvning, således at klubben vedbliver at være en af Danmarks største og førende klubber med svæveflyveaktivitet
- At piloterne flyvemæssigt udvikles på alle niveauer, dvs. uanset alder, køn eller niveau.
- At klubben er den bedste indenfor almen svæveflyvning, kunst-, stræk- og konkurrenceflyvning.

Aktiviteter:

- Formaliseret strækuddannelse
- Planlægge spilvagter om fredagen
- ”skryder” –konkurrence
- Tilbud om teoretisk strækflyvningskursus
- Strækflyvningskurser på alle niveauer

Modul Based Cross-Country Training System

Niveau III

Krav:
godkendt modul I+II
deltagelse i min. 1 regionalt mesterskab
min. 35 timer året før
min. 1 flyvning over 300 km

Mål: deltagelse i DM

Aktiviteter
•Træningsture
•Coaching på individ niveau
• gennemførsel af træningsmoduler
•Deltagelse i klub-træninger

Konkurrence
•DM
•DIKO
•NH-træning
•Regionale kon-kurrencer
Lokale strækture

Niveau II

Krav:
godkendt modul I
Sølv C

Mål: deltagelse i regionale konkurrencer

Aktiviteter
•gennemførsel af træningsmoduler
•Deltagelse i klubtræninger

Konkurrence
•Junior DM
•NH-træning
•JFM
•Spring Cup
•Klubtur
•DIKO
•Lokale strækture

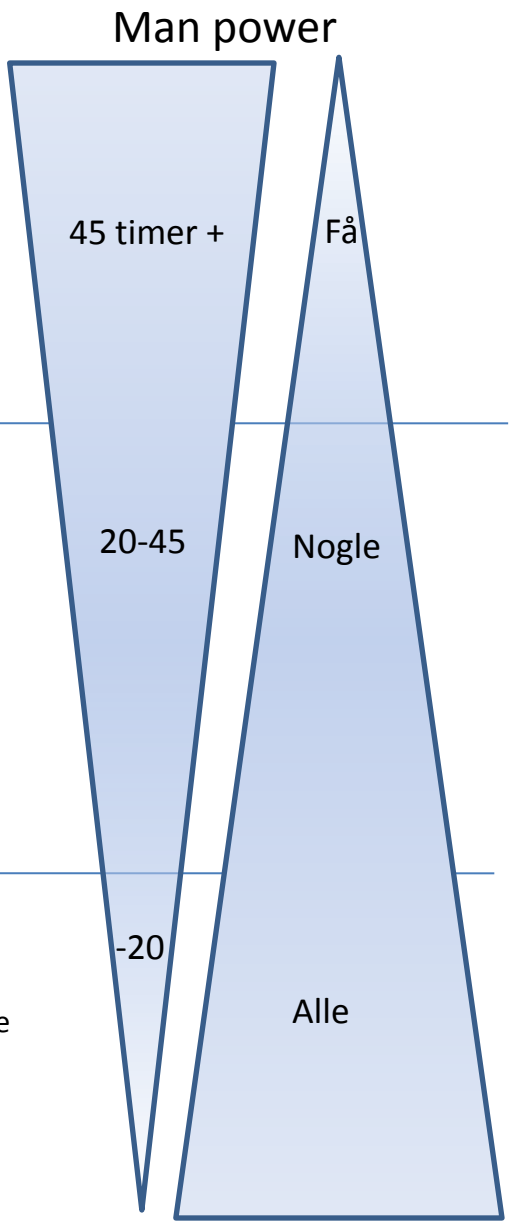
Niveau I

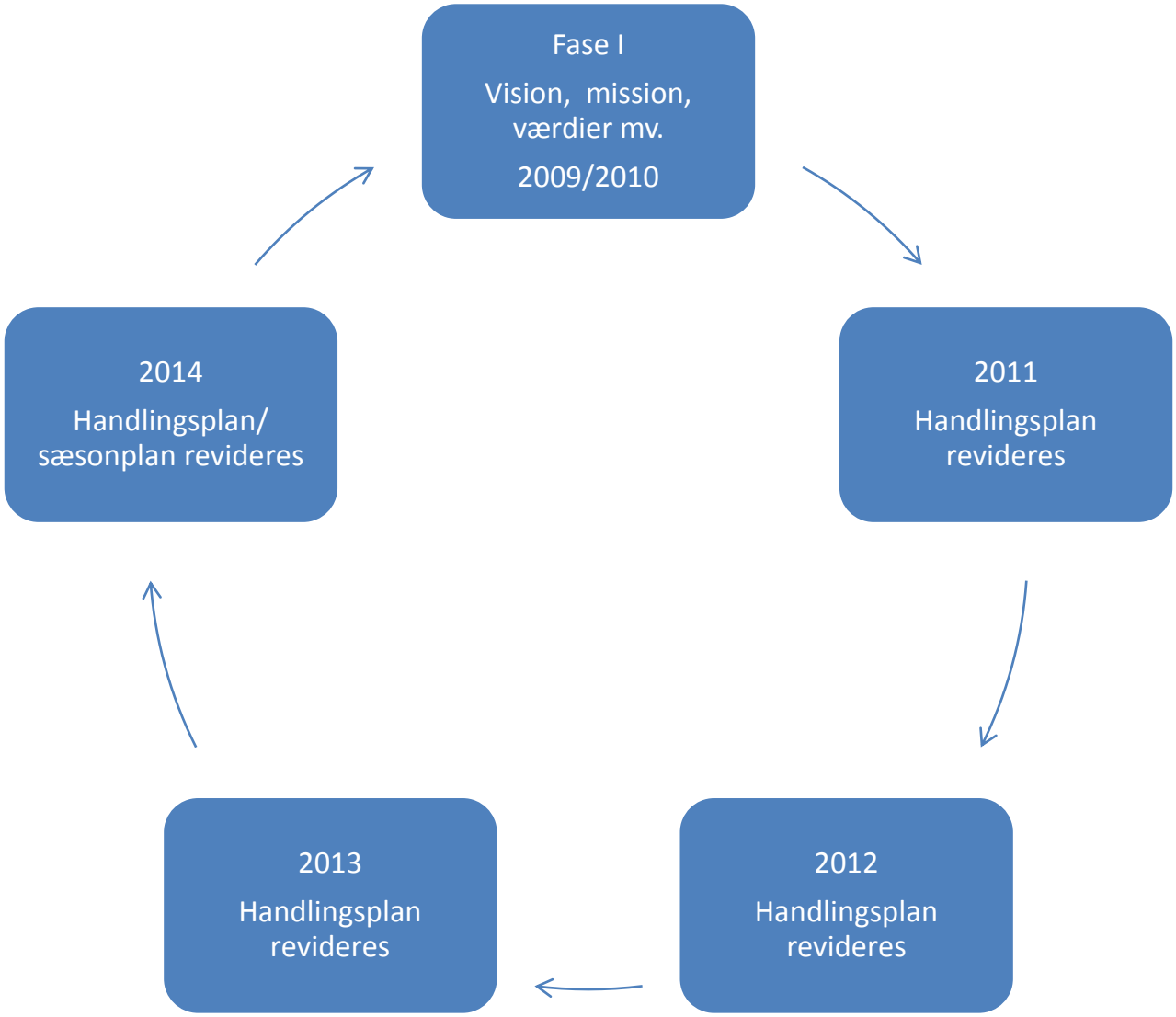
Krav:
S-certifikat
Min. 1 udelanding

Mål: selvstændigt gennem-føre en kortere strækur inkl. deklarering mv.

Aktiviteter
•Deltagelse i klubtræninger
•Lokale strækture
•Co-pilot i duo til regionale konkurrencer

Konkurrence
• lokale strækture




Fase I
Vision, mission, værdier mv.
2009/2010
2011
Handlingsplan revideres
2012
Handlingsplan revideres
2013
Handlingsplan revideres
2014
Handlingsplan/ sæsonplan revideres

Årshjul

November, december, januar, februar

Generalforsamling
Vintervedligehold
S-teori

Marts
April

PFT-teori
Sæsonstart
Stræk- teori
Spring Cup

Maj
Juni

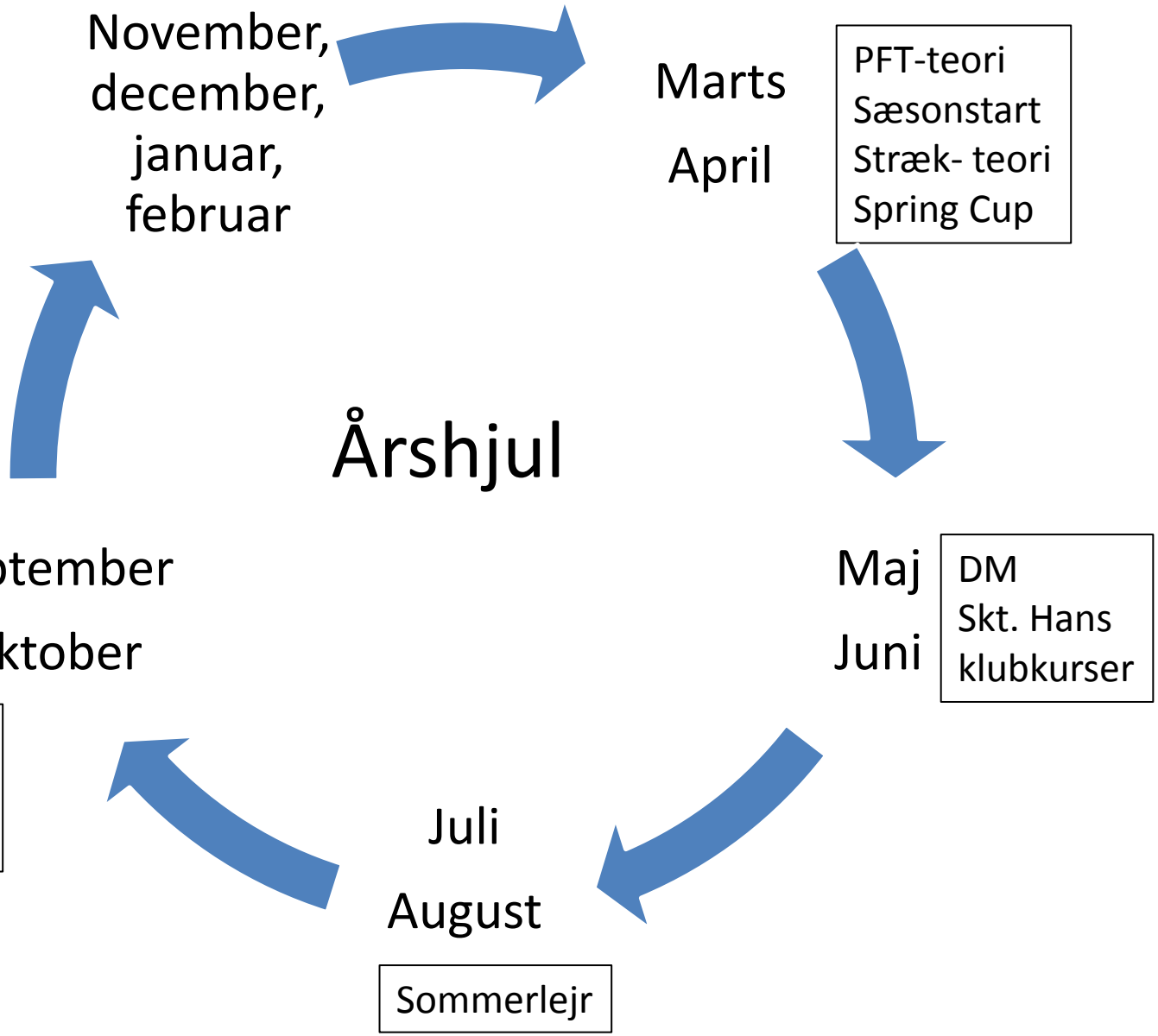
DM
Skt. Hans
klubkurser

Juli
August

Sommerlejr

September
Oktober

Sæsonplanlægning
Bestyrelsesemner
mv



Resultat:

- Hvad har det betydet for klubbens udvikling:
  - Klar handlingsplan for klubben, vi ved hvor vi vil hen.
  - Giver overskud til at fokusere
  - Langt bedre tone, ingen diskussioner på nettet.
  - Fokus på klubudvikling
  - Bestyrelsesmøder: halvt drift, halvt klubudvikling.

Udfordringer i Herning Svæveflyveklub

- ”Walk the Talk”
- Opfølgning
- Tro på at det virker, selvom resultaterne måske ikke er her lige nu?
  - Medlemstal
  - Økonomi
  - Tid