



Klubtrænerens rolle

Klubtrænerseminar

Marts 2019



GLIDING

THE SPORT OF SOARING





Kvalitet i sporten

- Samfundet (vore medlemmer) forventer mere kvalitet i sporten

Hvad er kvalitet i svæveflyvning?



Antal flyvetimer
Antal kilometer
Forhold mellem "flyvetid" og tid brugt på sporten
Social kvalitet - vores samvær i klubben
Oplevelser



Klubtræneren er en
meget vigtigt person i
DSvUs strategi for øget
fastholdelse – og på
talentområdet

Derfor vil vi gerne
dygtiggøre jer

Typisk klubtræner





Indhold

- Hvordan kommer jeg i gang
- Hvem er min målgruppe
- Målsætninger
- Breddeidræt kontra elite- og talentarbejde
- Samarbejde i klubben
- Tilbud fra DSvU
- Samarbejde med andre klubber





Hvordan kommer jeg i gang

- Finde frem til de medlemmer, der har behov for klubtræneren
- Introduktion
- Målsætning
- Delmål
- Uddannelse af medlemmet
- Udførelse
- Evt. justering af mål
- Fejring



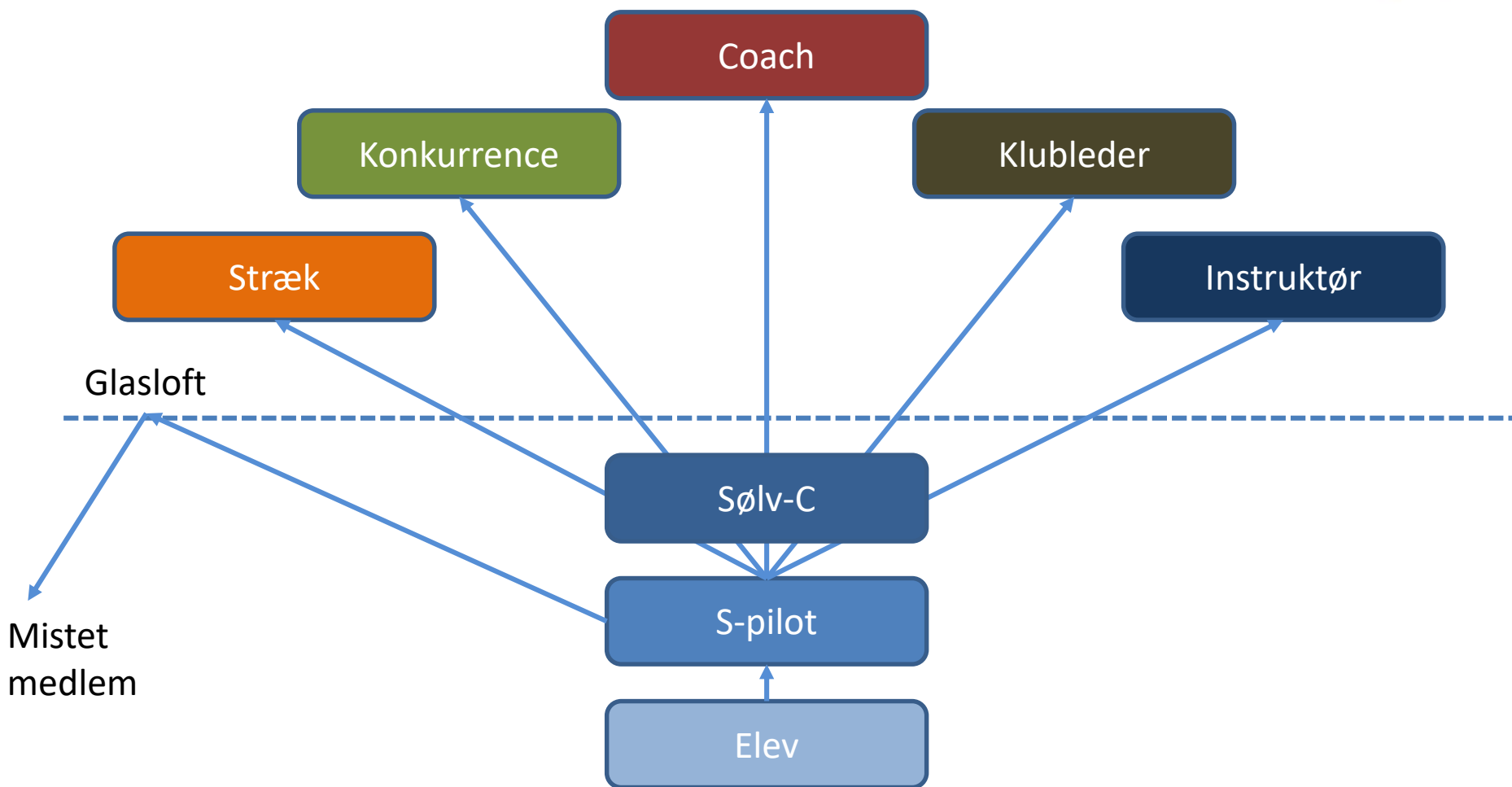


Målsætning

- Hvad er en målsætning?
- Hvorfor skal der være en målsætning?
- Hvordan laver jeg sådan en?
-hjælper det overhovedet?



Målsætninger





Specifikt
Målbart
Attraktivt
Realistisk
Tidsbestemt





Bredde kontra elite

- Ambitionsniveauet er forskelligt
- Alle spiller en vigtig rolle i klubben
- Jeres rolle er at forstå det enkelte medlems ambitioner, og måske flytte ambitionerne lidt op



Klubtræneren i klubben

- Er du synlig i klubben?
- Ved medlemmerne at du eksisterer?
- Samarbejde med bestyrelse og instruktørgruppen
- Du skal måske have hjælp til at udføre planerne



Hvilke tilbud kan der være ?

- Briefinger
- Samtaler
- Eksempler
- Træning i termikflyvning, tosædet/ensædet
- Strækflyvning, tosædet/ensædet
- Slutglid
- Flight recorder
- Termikliga



Hvilke tilbud kan der være ?

- Netværk med andre klubtrænere
- Arrangementer for "alle de andre"
- Tilbud fra DSvU
 - Uddannelse af klubtræneren
 - Simulatortræning
 - Termik- og strækflyvningskurser
 - Juniorlejr
 - Talentarbejdet



GEERT SØRENSEN

DSvU Talenttræner



**PRÆSENTATION AF
DSvUs TALENTARBEJDE**



PRÆSENTATION AF DSvU TALENTARBEJDE

En stærk junior- og talentmasse er en forudsætning for fremtidige elitepræstationer, men også som fremtidige ressourcer på de fleste andre poster i DSvU og klubberne.

Formålet med talentarbejdet i DSvU, er en elitemæssig betragtning om at udvikle gode sportsfolk, der kan klare sig i konkurrencer både nationalt og internationalt.

Fordele ved en elitemæssig betragtning:

- Positiv udvikling resultatmæssigt.
- Profilering af piloter.
- Profilering af forbund/klub.
- Netværk blandt piloter bredt i de danske svæveflyveklubber.

Hvad har fokus:

- Spot et talent – Hjælp talenter videre.
- DSvU tilbyder.
- Krav til talenter.
- Forventninger til klubben.



Udvikling



Vision/Strategi/Mål

Talentområdet



Det er DSvUs vision:

- 100 juniorer og talenter er registreret og deltager i DSvUs talentarbejde.
- 90% af alle juniorer deltager i aktiviteter rettet mod elitesport.
- Udvikle junior- og talentarbejdet med fokus på etablering af netværk mellem klubbernes talenter. Delmål: 50/18, 65/19, 80/20 og 100 i 2022.



Strategiaftalen spor 3:

- Elite- og talentarbejde – Vi vil udvikle vore unge talenter gennem en styrket træningsstruktur
 - Mindst 100 registrerede talenter, hvoraf 40 deltager i aktiviteter rettet mod elitesport
 - Kontinuerligt top 10 placeringer til junior VM
 - Mindst 2 piloter fra A-gruppen udtaget til at deltage i senior EM/VM



Mål

- Sikre at svæveflyvning er mere end blot pilot i eget fly.
- Talentarbejdet skal sikre at den sportslige side fremmes med resultater nationalt og internationalt.



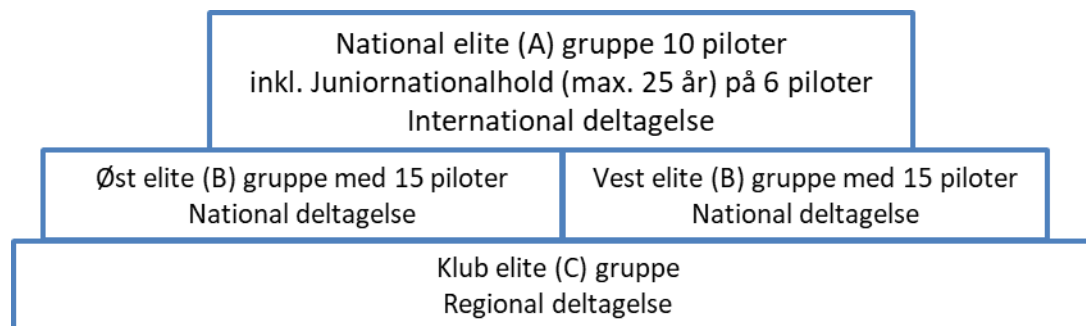


Mål

Processen og indsatser

Primære indsatser:

- a) Strukturere og udvikle talentarbejdet på regionalt og nationalt niveau gennem faciliteter og bedre træningsmetoder blandt andet ved samarbejde med andre europæiske lande.
- b) Skabe en større talentmasse i aldersgruppen 16 år til 35 år til at arbejde med.
- c) Ansættelse af deltids nationaltræner som skal drive talentarbejdet sammen med klubtrænere.
- d) Udvikle klubtrænere (eksisterende og nye) mdf. at skabe mere kvalitet i klubbernes talentarbejde (grp C og B).
- e) Afvikle trænings aktiviteter på regionalt (Gruppe B) og nationalt niveau (Gruppe A), samt for Gruppe A også på internationalt niveau.



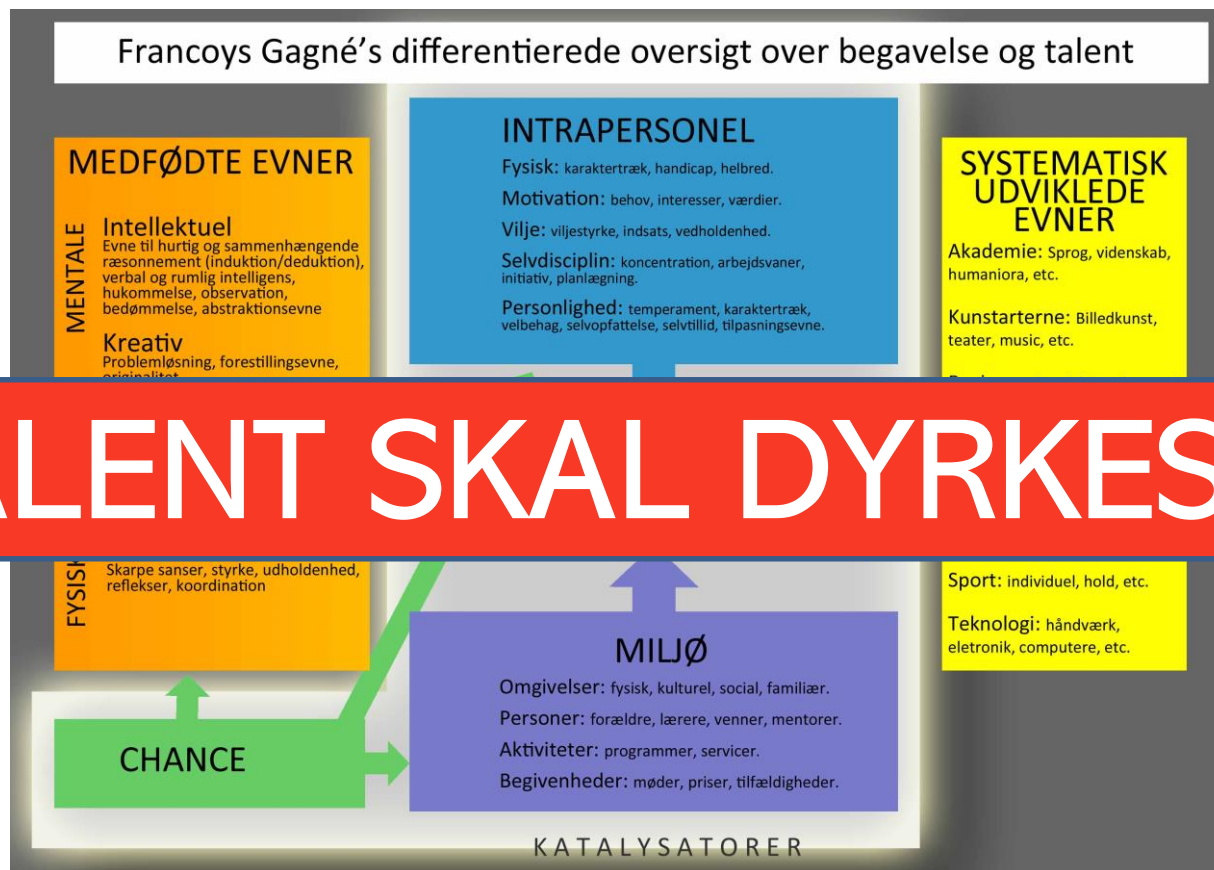
Spot et talent – Hjælp talenter videre



Talent er en særlig kompetence, der bygger på både medfødte og erhvervede evner og på lyst og vilje til at udnytte og udvikle sit potentiale. Talenter er også personer som har viljen og evnen til at arbejde for, at deres talent udfolder sig.



Hvad er et talent?



TALENT SKAL DYRKES !



DSvU tilbyder



- Uddannelsesstøtte til trænere
 - Deltagelse i DIF oa. kurser mhp. udvikling i træner- og talentarbejdet.
- Lån/leje af faciliteter
 - Mulighed for at leje DSvU's fly ref. prisoversigten til 50% af dagspris.
- Talentkurser
- Konkurrenceflyvning
 - Talentflyvning med konkurrencepilot ved at flyve med i bagsædet på DSvU's Duo Discus under Danmarksmesterskaberne med støtte fra DSvU.
 - Opnå støtte til internationale konkurrencer.
 - Deltage i Junior Danmarksmesterskaberne indtil man fylder 25 år.
- Hjælp til udarbejdelse af målsætning som samarbejde imellem talentet, klub-/talenttræneren og DSvU talenttræner.
- Mulighed for at komme med i et netværk blandt andre unge konkurrencepiloter





Krav til talentet

Som udgangspunkt er der – udover DSvU medlemskab og alder – ingen krav til at blive registreret som talent. Men en række forhold er væsentlige:

- Normalt være S-pilot mellem 16 og 35 år. Juniorer mellem 16 – **25** år.
- Ønske om at komme videre med flyvningen, især konkurrenceflyvning.
- Registreret og godkendt i DSvU talentdatabase.
- For at låne DSvU fly til halv pris, skal der udskrives, og reelt forsøges gennemført, en opgave. Opgaven skal godkendes på forhånd af talenttræneren, som også skal have LOG efterfølgende.
- Talenter grupperes i 3 grupper af DSvU,
 - A-gruppen konkurrerer på inter- og nationalt eliteniveau.
 - B-gruppen konkurrerer på regionalt og nationalt niveau.
 - C-gruppen er øvrige.



Hvad forventer vi fra klubben?



- Klub/talenttræner - Engagement 
- Spotting – Coaching
- Talenter oprettes på DSvU talentliste
- Støtte til DSvU talentarbejde gennem
 - Stille faciliteter til rådighed for talentkursus/-center
 - Støtte med erfarne konkurrencepiloter ved talentkurser, talentcentre og konkurrencer.



SPØRGMÅL





Udarbejdelse af målsætninger

- Identificering og approach
- Målsætninger og processer
- Igangsættelse og opfølgning

Trin 1



Identificering og approach

- Hvordan identificerer klubtræneren de emner hun/han skal arbejde med, og hvordan undgår vi at glemme nogen.
- Skal medlemmet komme til klubtræneren, eller skal klubtræneren komme til medlemmet?
- Skal der være en proces (processer) i klubben eller skal klubtræneren snuse rundt i krogene for at finde emnerne, hvis ansvar er det, og hvordan får vi det organiseret i klubben?

Trin 2

Målsætninger og processer



- Det primære værktøj er at lave en målsætning. Hvordan foregår processen? Bestemmer klubtræneren målet eller gør medlemmet?
- Når målet er sat, hvordan får man så defineret vejen frem mod målet? (f.eks delmål, måned for måned eller år for år)
- Hvordan formaliseres det hele, og hvordan kan klubtræneren følge op?

Trin 3

Igangsættelse og opfølgning



- Når målsætningen er lavet, hvordan sættes den så i værk?
- Hvordan følger klubtræneren op på målsætningen og foretager eventuelle justeringer?
- Hvem i klubben skal kende til et medlems målsætninger?



Gruppeøvelse 1

- Kirsten 42 år, rusten "gammel" S-pilot, aldrig rigtig kommet i gang med strækflyvning (Malou)
- Olav 17 år, forventer S om to uger, aktiv ung fyr, som vil være den ny Rasmus Ørskov (Geert)
- Jens, 28 år, kæreste + barn, tæt på S-certifikat vil med på klubbens sommerlejr i Østrig (Peter)



Frokost! 😊



Opsamling gruppeøvelse 1

Strategiaftale med DIF

Resultatmål 2018-2021



- Vi skal være 130 medlemmer
- Vi skal have 15 % mere flyvetid og 30% mere distance
- 10% flere flyvedage
- 50% opnår Sølv C 12 mdr. efter certifikat

Strategiaftale med DIF Processer



- Fastholdelse i klubberne
- Etablering af regionale og nationale aktiviteter
- Medlemsundersøgelse

Gruppeøvelse 2

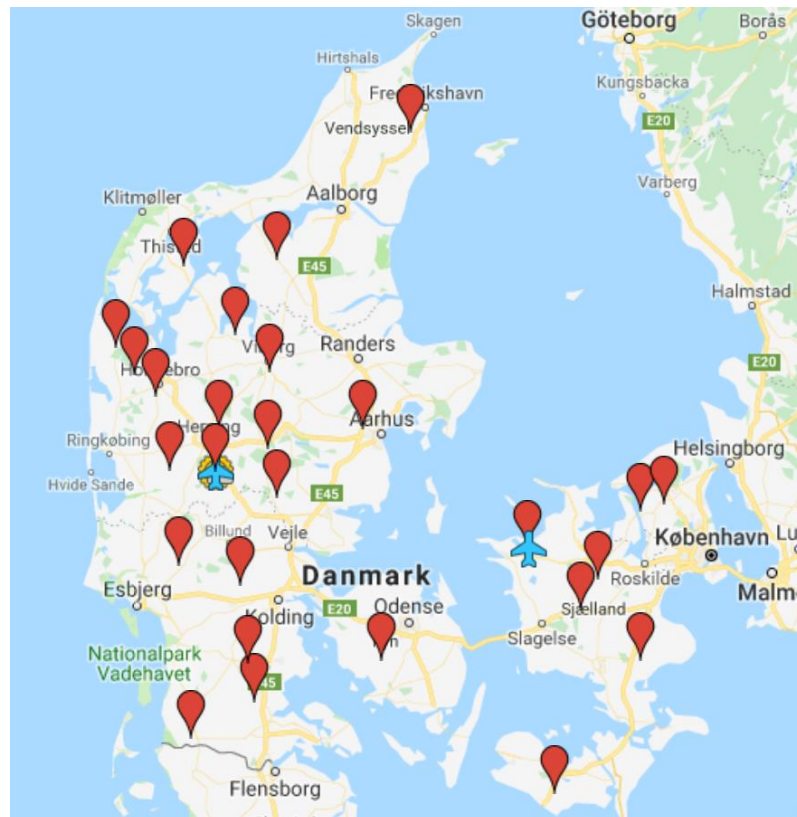


Hvilke problemer har vi i klubberne med fastholdelse og hvordan løser vi dem?



Gruppeøvelse 2

Hvordan etablerer vi regionale/nationale aktiviteter og hvordan publicerer vi bedst aktiviteterne?



Gruppeøvelse 2



Medlemsundersøgelse, hvad er tilfredshed, hvad forventer vi at få som tilbagemelding



Tilbage melding - gruppeøvelse 2

Synlighed og kommunikation



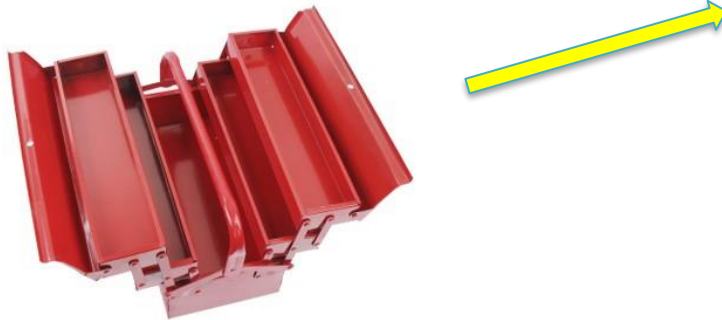
Hvordan gør vi klubtræneren synlig i klubben



Synlighed og kommunikation



Hvad savnes i "værktøjskassen"?



Synlighed og kommunikation



Hvordan gør vi bedst materiale/værktøjskasse brugbart og tilgængeligt



Opsamling

- Hvem skal jeg hjem og kontakte/hvordan/målsætning
- Sådan kommer jeg videre hjemme i klubben.



Evaluering

- Hvad er gået godt
- Hvad kan forbedres/gøres anderledes



Tak for i dag!