



Unionshåndbog

Gruppe: 715
Dato: 26.01.20
Side nr.: 1 af 2

KONKURRENCE

Elite og Talentudvikling.

1. GENERELT

- 1.1 I Danske Svæveflyver Union (DSvU) vedtægter (UHB 205 § 3) er det anført, at unionen vil fremme dansk svæveflyvning ved blandt andet "at virke som en professionel udviklings- og støtteorganisation for elite-, talent- og bredde-udviklingen med fokus på samarbejde med klubberne.
- 1.2 For at fremme dette er der indgået strategi aftale med Danmarks Idræts Forbund om blandt andet elite- og talentarbejde.

2. PROCESSER OG INDSATSER

- 2.1 For perioden 2018 – 2021 går aftalen vedrørende elite- og talentarbejde på, at DSvU vil udvikle sine unge talenter gennem en styrket træningskultur ved at:
 - 2.1.1 Sikre at det sportslige/konkurrencemæssige i svæveflyvning fremmes og resulterer i internationale resultater, gennem bedre struktur i talentarbejdet.
 - 2.1.2 Udvikles et nationalt træningsmiljø som, på højeste niveau, også kan tilbydes/udveksles med andre gennem internationalt netværk.
 - 2.1.3 Strukturere og udvikle talentarbejdet, regionalt og nationalt, gennem faciliteter og træningsmetoder, og gennem samarbejde med andre europæiske lande.
 - 2.1.4 Skabe større talentmasse i aldersgruppen op til 35 år.
 - 2.1.5 Udvikle klubtrænere med det formål at skabe mere kvalitet i talentarbejdet.
 - 2.1.6 Udvikle ny elitestruktur med:
 - a. National Elite (A-gruppe), 10 piloter inkl. junior national (max 25 år) på 6 piloter.
 - b. National Kvinde Elite (K-gruppe), 4 piloter inkl. kvindenationalhold (ingen aldersbegrænsning).
 - c. Øst og Vest Elite (B-grupper): 15 piloter øst og 15 piloter Vest. National deltagelse.
 - d. Klub Elite: (C-gruppe) Regional deltagelse.
 - 2.1.7 Afvikle træningsaktiviteter, regionalt, nationalt og for A- og K-gruppe også internationalt
- 2.2 Talentindsatsen samordnes med nationalholdstræning jf. UHB 713 og drives af en talent-, junior- og kvindenationalholdstræner, i samarbejde med Elite- og Talentudvalget (ET).

ELITE OG TALENTUDVIKLING



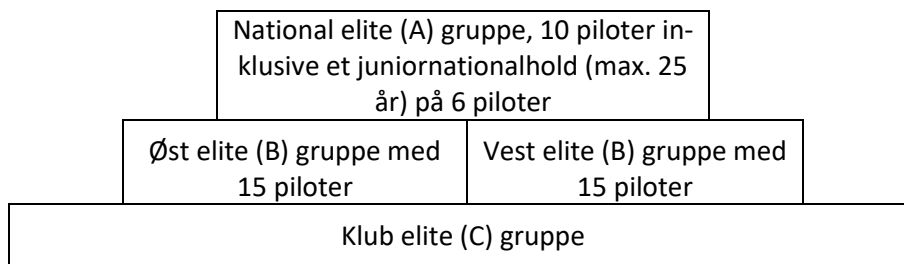
Unionshåndbog

Gruppe: 715
Dato: 26.01.20
Side nr.: 2 af 2

KONKURRENCE

3. REGISTRERING AF TALENTER OG OPSTILLING AF TALENTGRUPPER

- 3.1 Talenter (gen-)registreres årligt via Unionens medlemssystem.
3.2 Talentmassen indplaceres i A-, B- og C-grupper efter følgende model:



- 3.3 I tilknytning til udvælgelse af juniornationalhold jf. UHB 713 udtager ETU yderligere 4 talenter til A-gruppen.
3.4 Nationalholdstræner indplacerer øvrige talenter i B og C grupper.

4. OPSTILLING AF K-GRUPPE

- 4.1 På tilsvarende vis som ved opstilling af A-gruppe udtager ET op til 4 piloter til K-gruppen.

5. REGIONAL OG NATIONAL TALENTUDVIKLING

- 5.1 Talenttræner opretter regionale centre i Øst (Sjælland) og Vest (Jylland/Fyn) i samarbejde med interesserede klubber med henblik på at afholde årlige træningsuger for talentregistrerede piloter.
5.2 Derudover deltager A- og K-grupper i nationalholdssamlinger på Arnborg på lige fod med øvrige deltagere.
5.3 Derudover tilstræbes det at afholde en årlig udlandssamling for A- og K-grupper med henblik på træning under internationale forhold.
5.4 Unionens fly kan af talent-, juniornationalhold- og kvindenationalholdstræner reserveres til de årlige træningsuger på de regionale centre samt den årlige udlandssamling.

6. STØTTE TIL ELITE OG TALENTER

- 6.1 ET kan bevilge støtte fra DSvU til piloter i elite- og talentgrupper i henhold til retningslinjerne i UHB 716.

ELITE OG TALENTUDVIKLING