



Unionshåndbog

Gruppe : 203

Dato : 15.05.09

BREDDEPOLITIK

Side nr.: 1 af 3

Dansk Svæveflyver Union (DSvU) har formuleret sin breddepolitik således:

Politikken skal til stadig afspejle den politik, som DSvU's repræsentantskabsmøde har defineret via repræsentantskabs – og formandsmøder, og nedennævnte er derfor heller ikke et statisk dokument, men et udtryk for de retningslinier, som repræsentantskabet har udstukket for hovenbestyrelsen (HB) og dermed også for DSvU ansatte og herunder ansatte konsulenter.

Mission

Dansk Svæveflyver Union er en amatørorganisation, hvis formål er at fremme svæveflyvning i bred forstand indenfor de teknologiske muligheder.

Vision:

Det er DSvU vision at vi om 10 år stadig er den førende organisation indenfor flyvesport i Danmark, med en ligelig fordeling mellem kønnene og indenfor en aldersgruppe startende fra 10 år og opefter.

DSvU skal arbejde for at fastholde, udvikle og inspirere svæveflyverne på alle niveauer i bredden og på tværs af klubberne.

DSvU skal lave aktiviteter, der dækker fra klubbernes grundlæggende uddannelse frem til talenttræning.

Strategi og politik:

Breddeudvalget skal arbejde for

Vi vil opnå vores vision ved til stadighed at arbejde for at vende medlemstilbagegangen til medlemstilgang ved:

1. Klubudvikling.
2. At bibringe flest mulige oplevelser og glæder ved flyvesporten.
3. Lave aktiviteter, der dækker de forskellige niveauer og grene af luftsporten.
4. Udbrede kendskabet til svæveflyvning og beslægtede luftsportsaktiviteter.
5. Klubberne skaber aktiviteter på det enkelte medlems niveau, som derved føler klubben som det naturlige tilholdssted..

Mål:

Medlemstilgang

I lighed med næsten alle andre idrætsorganisationer under Danmarks Idrætsforbund (DIF), har DSvU haft medlemstilbagegang. Det er målet, at DSvU inden 2014 igen skal have medlemstilgang på nominelt 100 medlemmer i forhold til 2009 tal. (1. kv. = 1706 medlemmer)

BREDDEPOLITIK



Unionshåndbog

Gruppe : 203

Dato : 15.05.09

BREDDEPOLITIK

Side nr.: 2 af 3

Målgruppe og indsatsområder omfatter:

- a. Klubudvikling
- b. Fastholdelse af medlemmer
- c. Yngre medlemmer (fra 10 år) – flyvemæssige aktiviteter
- d. Hverve nye medlemmer
- e. Udvikling og styrkelse af pilotuddannelsen
- f. Rekruttere kvinder
- g. Miljøbelastning.
- h. Sikkerhed omkring flyvesporten

Handlingsplaner:

Klubudvikling:

- Der skal gennemføres et klublederuddannelses kursus, med udgangspunkt i DIF's kursustilbud, pr år –startende i 2009.
"Pinde" i en sådan uddannelse bør indeholde blandt andre nedennævnte 5 elementer.
 - Bestyrelsen som et team - gør hinanden stærke
 - Klubbens årsplan – drift og styring.
 - Ledelse et spørgsmål om stil.
 - Bliv synlig i og uden for klubben.
 - Udvikle aktiviteter, der kan give medlemmerne nye udfordringer

Fastholdelse af medlemmer:

- Der skal udarbejdes vejledninger til klubledere med henblik på at fastholde medlemmernes tilknytning til klubberne.
- Unionen skal give klubberne mulighed for på favorable vilkår at tilbyde fortsat medlemskab til medlemmer, der af en eller anden grund ikke kan deltage aktivt, således de kan bevare tilknytningen til klubberne.
- Klubberne skal motiveres til ligeledes at tilbyde fortsat medlemskab til sådanne medlemmer.

Yngre medlemmer :

- Udvikle forskole for unge fra 10 til 15 års alderen ved at anvende IT-programmer og simulatorflyvning i samarbejde med mindst 1 klub i 2009.

Hverve nye medlemmer. Juniorer og "lidt ældre"

- Skabe en klar profil af svæveflyvnings indhold og markedsføre den.

BREDDEPOLITIK



Unionshåndbog

Gruppe : 203

Dato : 15.05.09

BREDDEPOLITIK

Side nr.: 3 af 3

- Der nedsættes en arbejdsgruppe til at skabe en klar profil af svæveflyvningens indhold. Dette skal ske i 2009. Markedsføring af denne igangsættes januar 2010.

Udvikle og styrke pilotuddannelsen.

- Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, der skal se på opbygningen af pilotuddannelsen. Gruppen skal inden 1. Marts 2010 give forslag til forbedringer.
- Udvikle koncept til klubberne for samarbejde med ungdomsskoler og efterskoler.
- Kolding svæveflyveklub har arbejdet med udvikling af et sådant koncept. Dette koncept ønskes beskrevet og offentliggjort senest januar 2010.

Rekruttere kvinder:

- Skabe en klar profil af svæveflyvnings indhold og markedsføre den over for kvinder.
- Der nedsættes en arbejdsgruppe til at skabe en klar profil af svæveflyvningsindhold. Dette skal ske i 2009. Markedsføring af denne overfor kvinder igangsættes januar 2010.
- Udvikle koncept til klubberne for samarbejde med ungdomsskoler og efterskoler.
- Som ved nye medlemmer.
- Arbejde for optagelsen af mindst 5 kvinder pr klub i udpegede klubber i flyvesæson 2009. Som i så mange andre sammenhænge har mænd og kvinder ikke de samme interesser, hvorfor en gruppe kvinder, der starter sammen vil have nemmere ved at "bide sig fast".

Miljøbelastning:

- Miljøet har Unionens bevågenhed. Der er to indfaldsvinkler.
 1. Der skal gøres alt for at undgå forurening.
 2. Ligesom alle andre udendørs sportsaktiviteter fylder vi i "landskabet". I den forbindelse skal vi tage hensyn til vore omgivelser. Unionen er i den forbindelse tilsluttet Friluftsrådet. Vi har en repræsentant i hver af de 23 kredse Danmark er inddelt i. Her får vi ved ½ årlige møder vendt eventuelle problemstillinger, ligesom forslag til forbedringer diskuteres.

Sikkerhed (Flysik):

- Sikkerheden har højeste bevågenhed.
- Daglig kontrol af flyet inden flyvningen begynder er fast rutine.
- Sikkerhed skal være et fast punkt på alle briefinger og debriefinger i forbindelse med dagens flyvninger.
- Unionens rejsehold skal besøge 1/3 del af unionens klubber årligt, hvor sikkerhed er et fast punkt på dagsordenen.

BREDDEPOLITIK