



KU Mødereferat

Sted og dato: Torvehallerne 8. februar 2017 kl. 18:00 – 22:00

Deltagere:

Peter Eriksen (PE). Hovedbestyrelsesformand, gæst
Mads Leth (ML). HB rep.
Klaus Vang (KV). Sjællands rep. 1 og Formand
Jens Chr. Pedersen (JCP). Nordjysk rep.
Johnny R. Jensen (JRJ). Nationalholdstræner.
Thomas Grove (TG). Junior- og kvindenationalholdstræner
Thomas Leander Poulsgaard (TLP). Talenttræner (via videolink)

Meldt fra:

Anders Husted Madsen (AHM). Midtjysk rep.
Frederik Nøddelund (FN). Sydjysk/Fyn rep. og Talenttræner

Fraværende:

Referat jf dagsorden:

- 1) Referent
 - JCP
- 2) Godkendelse af sidste referat.
 - Godkendt
- 3) DSvU strategiarbejde (alle)

Peter Eriksen gennemgik hovedtræk i det igangværende strategiarbejde Unionens, hvor Hovedbestyrelsen i samarbejde med DIF har defineret rammerne i ny perspektivplan for perioden 2017 til 2027 og udvalg skal definere indhold på deres respektive arbejdsområder.

Med reference til perspektivplan version 2.0 (tilgængelig via Unionens hjemmeside) er det planen at denne skal behandles på repræsentantskabsmøde i marts ift. de overordnede mål. KU supplerer med mål for Konk område (strategisk akse nummer 2: Eliteidræt).

DIF støttekoncept ændres så 50% af støtten bliver til strategiprojekter, hvorfor det er vigtigt at fokusere på dette. Junior og Talentarbejdet er støtteberettiget. Fristen for indlevering af færdigbearbejdet plan er 1 juni 2017, hvilket betyder at udvalgsarbejdet skal være afsluttet og overdrages til Hovedbestyrelsen omkring 1 maj.

Af hensyn til DIF fristen prioriteres Junior og Talentarbejdet, men hurtig efterfulgt af strategi for Nationalhold etc. med SMART mål. KU skal være ejer af det hele.

Synlige

Målbare

Accepterede (der skal være ejerskab)

Realistiske

Tidsbestemte

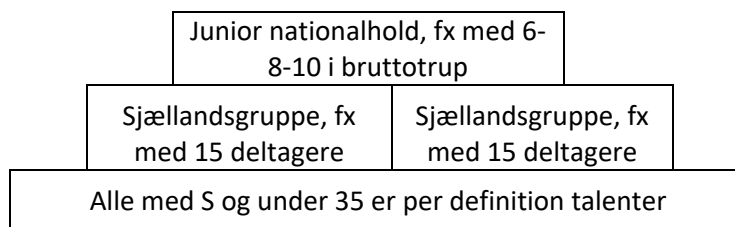


Junior og Talentarbejdet

Brainstorming ift. junior og talentarbejdet førte til følgende illustration.

Styrker	Muligheder
<ul style="list-style-type: none"> • Talent organisation • Mange uorganiserede • JDM + psykologikurser • Materiel – tosædet • Råd til at juniorer kan deltager i konkurrencer, inkl. VM 	<ul style="list-style-type: none"> • Klub besøg / formidling • Ambassadører • Brug Klubtræner • Skab Struktur • Betalt talenttræner i Union (det eneste der er dyrt af det her) • Skabe hierarki • Etablere seniortalenthold - 25+ til 35 • Forberedelse til DM klasse under SAC, evt begynderklasse under DM
Udviklingspotentiale	Opmærksomhed
<ul style="list-style-type: none"> • Synlighed og kommunikation • Bedre rekruttering • Forbedre Kultur yderligere • Samarbejde mellem og med Klubber 	<ul style="list-style-type: none"> • Struktur til 35 + • Favnen men ikke for ambitiøs • Forklare hvorfor vi gør det

Mht. struktur og hierarki for talentarbejdet kom følgende billede på tavlen.



DIF skema skal udfyldes. Vi skal finde og beskrive 3 (SMART), mål for talentudvikling, fx

- Konkurrence performance
- Træningsstruktur
- Hvor aktive vore talenter er

Planen skal dække perioden Fra 1/1 2018 til 31/12 2021 med årlige delmål – baseline skal kendes – vær parat til at tænke ud af boksen, frihed til at bruge de penge vi har, kan også flyttes mellem år og undervejs i et år.

Der udarbejdes 4 års plan med procesmål (fx hvor mange klubber skal have klubtræner) – stor frihed til at fordele mellem år, vi skal ikke være for ambitiøse i starten

Det er formentlig lettest at motivere dem der for benfrit fra koncepterne, også tilskynde til at etablere samarbejde mellem klubber

Skal være klar til DIF INDEN 1 juni, derfor skal vi have oplæg klar HB 1 maj.

Underudvalg etableret, 2 x Thomas & Frederik, TG er lead

- Oplæg ud på mail 5 marts
- Møde på Arnborg 15 marts kl 18 (hele KU)



Seniorarbejdet, Multiclass Nationalhold m.v.

Resten af KU området bør strategi under nogenlunde samme skabelon som for Junior og Talentarbejdet og:

- For at gøre sig gældende internationalt er det ikke nok at træne til DM
- Ved internationale konkurrencer skal man ud at flyve på stedet forinden, fx året før
- For mange kan intensiv deltagelse være en udfordring ift. Det kan fx afhjælpes ved målrettede indsatser over begrænsede åremål, fx give den fuld skruld i 3 år
- Det er vigtigt at få juniorer og talenter med ind i multiclass "fra bunden" - fx udnytte 1 måske 2 wildcard til konkurrencer hvor, HB vælger sammen med KU. Enighed om at kvalifikation via placeringer i mesterskaber skal være det primære, hvis wildcard udnyttes er det vigtigt at udvælgelsen er objektiv og synlig, lysten skal drive værket. Se i øvrigt referat fra sidste efterårs nationalholdssamling

Underudvalg etableret AHM, JCP, KV - KV er lead

- Oplæg ud på mail 5 marts
- Møde på Arnborg 15 marts kl 18 (hele KU)

Der satses på en 4 års plan, måske med opdatering efter 2 år. Det skal være så klar at det kan drøftes på Pilotmøde under DM, bør være klar til HB 1 Juni.

4) Nationalholdene & Talenter

Nye action punkter:

- KV laver stillingsoplæg på trænere, JAJ kommer med stikord hertil.
- Multiclass holdet finder selv ny repræsentant til KU.
- For at give team captains bedre arbejdsforhold skal vi på sigt skal vi adressere et sæt retningslinjer for team captains (Eksisterende UHB udgangspunkt).
- Krav (code of conduct) for at få tilskud til deltagelse i konkurrencer formuleres også på sigt.

Nationalholds og Junior aktiviteter og status:

- Multinationalholdet(JRJ)
 - o Detaljer for 2017 deltagelse i konkurrencer er ved at være på plads. De sidste detaljer vedrørende deltagere med videre er tæt på afklaring. Se sidste referat mht. hvem der deltager i hvad.
 - o Der mangler team captains til begge EM hold. (JRJ)
 - o Peter E deltager i for-EM i Tjekkiet
 - o Mogens H flyver Pribina Cub
 - o På Træningssamlinger (Arnborg) vil der blive vægt på træning (flyvning) med forskellige risikoprofiler
- Juniernationalholdet(TG)
 - o 5 af 6 er tilmeldt til Junior VM og der er betalt, 6 person forventes tilmeldt senere. Fly er ved at være på plads.
- Kvindenationalholdet(TG)
 - o Christi er tilmeldt VM, trænes på tosædet af TG
 - o Møde med Team Captain er aftalt
- Talenter(TPL)
 - o Der er åbnet op for elektronisk registrering for op til 35 år.
 - o 2 samlinger med Talentkursus, 19-21/5 Arnborg, 25-27 August i Århus
 - o Ekstra samling på Sjælland overvejes

5) Aktiviteter – KV/alle

DANSK SVÆVEFLYVER UNION

TILSLUTTET KONGELIG DANSK AEROKLUB OG DANMARKS IDRÆTS-FORBUND
Konkurrenceudvalg/KU



Drøftet hvordan vi håndterer slæbepiloter etc under konkurrencer. Dette gøres i samarbejde med Arnborg bestyrelse (JRJ). 5 slæbefly reserveret. Der er reserveret hytter, konkurrence ledelse håndterer dette i samarbejde med SCAS. Der skal være 2 Slæbefly på dage hvor der samlinger og op til DM, organiseres af JRJ sammen med Jørgen.

DM Briefing foreslås flyttet til ombygget kantine, vil give plads til slæbefly i gl hangar. Alternativt laver vi det som sidst og så har en udfordring med slæbefly

KU-aktioner delvist gennemgået og opdateret. Resten venter til næste gang.

6) Eventuelt / Andet – Alle

Ingen

7) Møder.

Opfølgning på udvalgsarbejde: 15-3-2017, Arnborg, Kl. 18 – **OBS ny**
KU-fysisk møde: 4-4-2017, Torvehallerne Vejle, Kl. 18 – **OBS dato flyttet**
KU-fysisk møde: Under DM
Pilotmøde: Under DM
KU-fysisk møde: Under SAC
Pilotmøde: Under SAC