

HVORFOR TROR DU AT DER ER MEDLEMMER DER FORLADER DIN KLUB

- Medical
- For meget arbejde for lidt flyvning
- Tid - små børn – familie forståelse
- Tid generelt
- Ikke faldtet til
-
- 14-25-årige forlader klubben pga uddannelse
- Stort tidskrav til medl. (Vagter) Familier
- Medical
- +62 år – finder nye interesser, der ikke kan forenes med flyvning
- Deurodver kan manlende sociale aktiviteter uden om flyvnignen være årsag til at nogle unge forlader klubben.
-
- Geografi: Luftrum omkring pladsen. Medlemmer flytter fra området.
- Aktivitet: Der kommer for få medlemmer på flyvedage (selvforstærkende negativ spiral)
- Personlige forhold: For lidt tid, ændrede prioriteringer (eks: familie), psykiske årsager (Havari).
-
- Stigende arb. Belastning for et enkelte medlem
- Udkants DK
- Negativ holdning til de ting vi får trukket ned over hovedet.
- Udfordringer
-
- Manglende relationer – ensomhed
- Familie
- Alder
- Job-udd
-
- Ikke involveret i klubbens arbejde
- Ikke i gang med stræflyvning
- Udefra kommende årsager: Flytning, job, etc
-
- Uddannelse: Medl flytter fra nærområdet
- Manglende tid-Lyst
- Arbejdsbyrden
-
- Generelt et samfund, hvor man har fået en mere travl tilværelse
- Flere tilbud – ikke mindst til børnefamilier
- Svæveflyvning er ”egocentreret”
- Gift med klubben
- Klubben er ikke god nok til at videreudvikle nye S-piloter, så de fastholdes.
-
- De nye medlemmer når aldrig ind og bliver en del af klubben
- For svært at nå målene
- Tomrum efter S – hvad nu
- Svæveflyvning tager for lang tid – man vil ikke bruge hele dagen på det.
-
- Vil mange andre ting også
- Uddannelse

HVILKE BARRIERER HINDRER DIN KLUB I AT FASTHOLDE FLERE MEDLEMMER.

- Kliker: dem gamle garde ved bedst.
- Det er svært for nye at "komme ind".
-
- Hul efter S-prøven
- Usikker fremtid for klubben
-
- Usikker fremtid for plads og for luftrum
- Aktivitetsniveau: Det er svært/besværligt at komme ud at flyve, selv på gode dage.
-
- Manglende tradition for stræk
-
- Tidsforbrug – arbejde for klubben
- Kontingent
- Dårlig adfærd fra ældre medlemmer
- Mulighed for TMG
- Flyvning efter S
- Omskolingshastigheden gennem flyflåden
- Vi er måske for bange til at stille krav/forventninger til folk.
-
- Økonomi = Flyflåde
- Regler/love Udefra-indefra
- Omskoling
-
- Det sociale er ikke bredt nok
- De ydre tilbud overtager
- Zapp (for de unge) "Vi ses når jeg fylder 40"
-
- Klubben ligger i et tyndt befolket område
- Svært at opbygge en kritisk masse
- Mangel på samlende personligheder
-
- Mangler guiding ud i flyvning væk fra pladsen samt indføring i strækflyvnignen
- Klubben tager for lang tid i forhold til udbyttet
- Hård konkurrence fra familie, andre interesser mv.

HVAD GØR DIN KLUB KONKRET FOR AT FASTHOLDE MEDLEMMER

- Tilbud om strækflyvning, 2-sædet, kunstflyvning.
- Soc tiltag: Fester, video aften. Overnatningsmuligheder
- Ændring af vagtsystem, så der er færre vagter.
- Elever fastholder ikke længere hele flyvedage
- Fester og sommerlejre
- Hurtigere udd. Forløb
- Skoling på hverdage.
- Rabat 60% til unge
- Udlandsture
- Foredrag
- Arbejdsmandage med fællesspisning 1 gang om mdr.
- Soc arr.
- Fastholde medl. ved relationer til andre medl. (på projektstadiet)
- Fællesture til udlandet.
- Arnborgtur
- Rabataftaler til ex-svæveflyvere, der så kun flyver MOFA
- Medlemstilbud – Menukort
- Udviser ”omsorg” for alle
- Indbyder til fælles chat
- Fællesarr. i klubben
- Familievenligt klubhus/faciliteter
- Omgangstone
- Klubblad.
- Hverdags flyvning
- Kunstflyvning
- Aktiverer medlemmer
- Holder info/udd aftener (eks Strækflyvning)
- Medlemspleje (Soc. Samvær, Familie)
- God kontakt til medlemmer
- Åbenhed i beslutninger
- Hurtig indslusning samt god tone (tænk før du taler)
- Tidligt ”opråb” om årets events.
- Blander sport og hygge
- Nyt kontingentsystem
- Pokaler, diplomer og opmærksomhed til alle der har opnået noget.
- Duo-discus til stræktræning
- MOFA til dem der ikke har så meget tid
- Fast track skoling (2 mdr til solo)
- Erkendelse af at svæveflyvning er lystdrevet og ikke pligtdrevet.

HVORDAN GØR VI MEDLEMMERNE GLADE ?

- Klubkultur Medl skal føle sig:
 - Værdsat og anerkendt som en nødvendig del af fællesskabet. Relationer og opgaver
- Vi er opmærksomme på:
 - Om medlemmerne kommer i klubben (soc. Relationer)
 - Medlemmernes mål.
- Omsorg for
 - Sociale relationer
 - Hinandens ambitioner og mål
- Mindske arbejdsbyrden
- Plug'n play adgang til flyvning
- Succesoplevelser
- Fællesskab soc. Arrangementer
- Udfordringer
- Soc færdigheder/Identitet.
- Klubberne skal have mange forskellige tilbud
- Gode faciliteter
- God stemning – dialog der inddrager alle unge og ældre/ erfarne og nye
- Sociale tilbud

HVAD SKAL DER TIL FOR AT MEDLEMMER DER UDVIKLER SIG I FORSKELIGE RETNINGER, STADIG VIL KUNNE FÅ DERES FORVENTNINGER INDFRIET.

- Klubben skal udvikle sig hele tiden (innovation og tilpasning)
- Klubben skal kunne rumme flere pilottyper
 - Stræk
 - Flagstang
 - Kunst
- Genindfør C-norm eller lign
- Målsætninger for den enkelte hvert år
 - Handleplan for personlig udvikling
- Klubplanlægning
 - Bestyrelsen skal understøtte medl. udvikling.
 - Punkterne på Bestyrelsesmøderne skal have et formål
 - Best. Skal kunne se de større linier
- Svævelivscyklus
 - S
 - S+5år – HI/FI
 - Stræk eller konkurrenceflyvning
 - TMG
 - Flagstang
 - Erhvervspiloter

HVAD KAN DSVU HJÆLPE MED

- Breddeudv. – Holde fast i dette arbejde
- Fortælle de gode historier (lavpraktisk)

- Vidensdeling gennem kontinuerlige møder og netværk
- Innovation
- Konstruktive inputs til HB
- Tovholder for landsdækkende tiltag og ideer
 - -gavekort til oplevelser
- Skolingslejre/Arr.
- Kommunikationsopgave
 - Arr. Og kurser skal være synlige
 - Regelsæt – nye regler
 - Udvalg
 - Etablering af netværk på tværs af klubber
- Arnborg skal fungere
- Breddeudvalgets arbejde skal være synligt
- Arr. Klubsamlinger
- Medl. undersøgelser

FASTHOLDELSESTILTAG I DIN KLUB

- Handlingsplan for hver S-pilot ved sæsonstart/medlemsmøde.
- Sæsonopstarts medlemsmøde med aktiviteter og målsætning
- Forsøge at gøre det klart for hele instruktørgruppen, at de også har en rolle som motivator overfor alle.
 - – Gøre en større forskel på en flyvedag
- Elevevaluering – ultimo sæsonen
- Fast punkt på dagsordenen.
- sikre forbedret snak mellem udvalg og formænd – vidergiv mulighed for handling
- Arbejde på startstedseffektivisering samt af få flere ud at flyve på hverdage.
- Måske opbygning af udrykningsteams
- Sikre af man får en god dag – mulighed for fællesspisning.
- Være opmærksom på hvert enkelt medlems ønsker, således at de kommer mere i klubben - Medlemsmøder
- Klubben skal nurse instruktøremner så vidt muligt. Det skal være en glæde at have elever og vice versa
- Medlemsudviklingssamtale (flyvemæssige mål for sæson, arb.opg, faciliteter kommunikation, udvikling/kurser, flyveplads, ”hvorfør er du stadig medlem?”
- Flyvemæssige arrangementer /tiltag: Uge 17 på Arnborg, hverdagsflyvning, aftenskoling, udlandstur
- Fokus på at alle har det sjovt, når de kommer i klubben.
- Arbejde med pilotens udvikling/ambitioner over en 3 årig periode.
- Udvide fællesskabet ved at opfordre til flere fælles lejrdege, hvor også familien kan være med.
- Opfordre til at uddanne (involvere) koner og kærester mv.
- Tage emnet op i I-gruppen + best. Evt. et fast punkt på dagsordenen.
- Mål + ønsker fra S-piloter.
- Handlingsplan for realistiske ønsker og mål.
- Undersøge muligheden for medlemsvedligeholdelsesfunktion
- Indhente målplaner for sæsonen for alle medlemmer.

- Få nye S-piloter med på strækflyvning hele sæsonen,
- Arrangere fællesspisninger på flyvedage
- Øge informationsniveau veda klubblad og medlemsmail.

- Uddelegere små opgaver til små klubber, så medlemmer får en større ejerskabsfølelse i klubben
- Plansamtale/medlemsmøde for nye S-piloter – Efter S hvad så
- Etablering af elevråd med en årlig evaluering
- Afholde familiedage i løbet af året

- ”push-medium” som supplement til klubbens web-site (pull medium)
- Bedre reklame for sommerlejr og Hammer cup
- Være opmærksom på medlemmer der entop har fået S. (spørge ind til dem – tilbyde hjælp
- Etablere målbare mål frem for hensigtserklæringer (SMART – model)
- Briefe I-gruppen. Opfordre til at have fokus på emnet fastholdelse.
- Trivselsanalyser.